

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

ИЗДАНИЕ ЦЕНТРА МИРОТВОРЧЕСКИХ И ПРАВООЗАЩИТНЫХ ДЕЙСТВИЙ

№ 3

И снова здравствуйте!

Я рад сообщить вам, что выход газеты «Альтернативщик» возобновляется.

Общее направление остается прежним - информирование альтернативщиков обо всем и сразу :-). О том, какие проблемы возникают, как их решить. Что намечается нового в законодательстве и на практике, что происходит в мире с идеей и практикой альтернативной службы.

В этом номере вы найдете дайджест сообщений СМИ из самых разных регионов (в том числе и материал о казанских альтернативщиках) о прохождении ребятами АГС, о трудностях, радостях и проблемах.

В связи с многочисленными вопросами даем материал о порядке обращения в трудовую инспекцию с жалобами на работодателя. Этот материал поможет более четко понять место и возможности этого федерального органа.

Думаю, вас заинтересует информация о выходе документального фильма об агсниках проходящих службу в Перми и выходе пособия «Альтернатива призыву».

Разительным контрастом с нашей действительностью выглядит прохождение АГС немецкими гражданами в нашей стране.

Возможно, анализ ситуации проводимый сотрудниками Федеральной службы по труду и занятости, поможет хоть как то приблизить АГС в России к мировым стандартам.

На последней полосе вы найдете материал о том, как Аргентина за год смогла отказаться от призыва. Он наводит на размышления - так ли уж правы политики, повторяющие как заклинание, что наша Родина в никогда не сможет отказаться от призывной армии.

Я всегда доступен для ваших предложений и замечаний. Более того, я буду рад, если их будет много. Это наша общая газета.

редактор Герман Алеткин

Альтернативная служба - на флоте

Такое мнение высказал на состоявшемся недавно в Архангельске форуме "Во славу Флота и Отечества" председатель профкома плавсостава РПСМ ОАО СМП Александр Красноштан. По его мнению, это пойдет на пользу всем, в первую очередь - России.

Российское государство держит курс на восстановление флота. Уже начали поступать суда нового поколения, работать на которых должны специалисты высокого класса. Однако уже сегодня существует кадровая проблема, которая грозит через несколько лет перерасти в бедствие.

Многие опытные моряки ушли под иностранные флаги, а выпускники мореходных училищ, не успев поработать на судне, призываются в армию и за время службы забывают теоретический курс. Многие из них после демобилизации меняют профессию, не думая о том, что государство вложило средства в их обучение морским наукам.

Нужно согласовать обучение в мореходке, службу в армии и работу на флоте. Восстанавливать военные кафедры в морских учебных заведениях будет, пожалуй, нерационально.

Профсоюзные лидеры предлагают внести изменения в законодательство и признать работу молодых моряков на судах, принадлежащих государству и работающих под российским флагом, в качестве альтернативной службы в Вооруженных Силах РФ.

Это позволит решить многие проблемы: выпускники морских учебных заведений будут трудоустроены, Российский флот постепенно укомплектуется специалистами, а деньги, затраченные государством на их обучение, окупятся.

газета «Моряк Севера»

Проблемы альтернативной гражданской службы обсудили специалисты Приволжского федерального округа

Федеральная служба по труду и занятости в целях выработки единых подходов и совершенствования организации альтернативной гражданской службы провела в Приволжском федеральном округе (г. Нижний Новгород) семинар с представителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов военного управления, территориальных органов по вопросам занятости населения, организаций, в которых граждане проходят альтернативную гражданскую службу.

В работе семинара приняли участие более 60 человек из 14 субъектов Российской Федерации Приволжского федерального округа. С докладом о практике применения Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» выступил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости А.В. Селиванов. Он отметил, что по сравнению с 2005 годом увеличилось количество организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы (с 738 до 755), в том числе 125 организаций подведомственны федеральным органам исполнительной власти и 630 — органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации (в 2005 году соответственно 180 и 558). Предложения в перечни в текущем году представили 10 федеральных органов исполнительной власти и 74 органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации (в 2005 году 10 федеральных органов исполнительной власти

продолжение на стр. 6

ВЫБИРАЕМ
СЛУЖБУ
БЕЗ
ОРУЖИЯ!



АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА

Коалиция "За демократическую АГС" • (495) 771-02-03 • ags.demokratia.ru

ОНИ СУТКАМИ ВОЮЮТ С "УТКАМИ"

ЖЕЛАЮЩИХ ПРОХОДИТЬ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ ВСЕ МЕНЬШЕ

В обсуждении грядущей армейской реформы за рамки дискуссии оказался такой важный компонент, как альтернативная гражданская служба (АГС).

Пренебрежение понятно: АГС была и остается пасынком, притом сразу двух родителей. Для самих армейских, с традиционной брезгливостью относящихся к любому отказывающемуся от гимнастерки. И для Федеральной службы по труду и занятости, которой заботу об АГС фактически навязали.

ИМЕЕМ ВОЗМОЖНОСТЬ, НЕ ИМЕЕМ ЖЕЛАНИЯ

Два года назад Федеральной службе по труду и занятости поручили включиться в работу по призыву - обеспечить альтернативную гражданскую службу для новобранцев, категорически не желающих брать в руки ружье. Пока это получается из рук вон плохо - "альтернативку" в России проходят всего 536 молодых. И только 11 - в Москве.

С каждым годом желающих выбрать альтернативную службу становится все меньше. Осенью 2004 года было подано около 1,5 тысячи заявлений, весной 2005-го - 600, а еще полгода спустя - 400. Однако реальность и того скромнее - за весь прошлый год призвано лишь 300 альтернативных "бойцов".

Главная проблема снижения показателей, считает заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Юрий Герций, - в принципе экстерриториальности. Организации берут призывника АГС неохотно. Ведь он должен служить в другом регионе, где жильем его обеспечить зачастую не могут - своим работникам не хватает. А самих новобранцев отпугивает перспектива тяжелого труда за скромную зарплату: в среднем по России она не превышает... 1000 рублей.

НЕ ГРЕШИТЕ, ЧТОБЫ ПОТОМ НЕ КАЯТЬСЯ

Двухэтажка бывшего стройуправления на окраине столичного района Курьяново. Стандартный двухместный "номер": в одном углу - телевизор, в другом - холодильник, у стен - не первой свежести шкафчики. Молодой человек с удовольствием доедает омлет и натягивает спецовку. Это Павел Боднар - один из семи альтернативщиков-строителей, проходящих службу в Москве.

- Я из Дмитровграда Ульяновской области, - рассказывает Павел. - Верую в Бога - Церковь евангельских христиан-баптистов. Оружие - грех, поэтому осенью во время призыва заявил, что хочу проходить альтернативную гражданскую службу.

- Не проще было "откосить", как это делает большинство сверстников?

- "Косить" - грех. Зачем обманывать государство? Правда, было серьезное препятствие. Комиссии в военкомате нужен был документ из церкви с подписью и печатью. А наша организация не имеет официальной регистрации. Поэтому мне и еще одному парню-баптисту, можно сказать, сильно пошли

навстречу.

СЛУЖБА ПО КЗОТУ - МОРОКА ДЛЯ НАЧАЛЬСТВА

Трудодень у Боднара восьмичасовой. Трудовой кодексом. Им, например, положен ежегодный 24-дневный отпуск. Работа по совместительству запрещена, а вот сверхурочные поощряются. Зарплату платят в срок. "Чистыми" примерно 6,5 тысячи рублей в месяц выходит, хотя в военкомате больше четырех не обещали.

Права альтернативщиков гарантированы Трудовым кодексом. Им, например, положен ежегодный 24-дневный отпуск. Работа по совместительству запрещена, а вот сверхурочные поощряются. Зарплату платят в срок. "Чистыми" примерно 6,5 тысячи рублей в месяц выходит, хотя в военкомате больше четырех не обещали.

- Я на ребят не жалуюсь, - рассказывает начальник СУ-211 Григор Саргсян. - Работящие, дисциплинированные, не пьют, не курят...

- Почему тогда их так мало? В вашем управлении лишь двое, а всего таких призывников-строителей на всю Москву только семеро!

- Если честно, от них, как оказалось, много головной боли. Во-первых, общепитие оборудуй. Потом некоторые заявляли: мол, не согласны работать на объектах Министерства обороны! Что же теперь тресту под них специальные заказчиков выбирать? Вообще, нужно дорабатывать этот закон об альтернативной службе. А то много тумана. Какие у кого права и обязанности, непонятно.

ЕСТЬ ПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ

С тем, что совершенствовать закон об АГС необходимо, полностью согласен и один из его авторов - советник директора Института переходного периода генерал-полковник в запасе Эдуард Воробьев.

- Сроки альтернативной службы очень велики, и это резко снижает ее привлекательность, - считает Эдуард Аркадьевич. - В Германии такая трудовая повинность всего на два месяца дольше военной службы. Еще слишком сложна процедура принятия решения в военкомате. С какой стати молодой человек обязан доказывать свое право на альтернативную службу? Оно у него и так есть по Конституции. Наконец, непонятен дальнейший статус военнообязанного альтернативщика.

Еще четыре альтернативщика, работают санитарями в московской 15-й городской клинической больнице. Иеговисты. Главврач Эльвира Николаева ими довольна, поэтому подала заявку на призыв еще 60 таких "бойцов". Пока ждет ответа.

Зарплата у ребят тут со всеми надбавками - около 5000 рублей. Работа грязная и тяжелая - гражданских на такую не заманишь. Но солдаты альтернативной службы не жалуются.

- Многие знакомые, отслужившие в армии, говорят, что я правильно сделал, - говорит санитар терапевтического отделения Дмитрий Кудрявцев.

- Отчего же призывники неохотно идут на АГС?

- Наверное, мало информации. Или знают

об АГС, но боятся, что сейчас напишешь заявление, его все равно отклонят, а вот армия потом начнет мстить.

Интересно, что в СССР практика АГС существовала еще при Сталине. Но депутаты Верховного Совета СССР ее в конечном итоге отменили: в 1938-1939 годах ни один призывник не рискнул отказаться от службы в регулярной армии под предлогом своих пацифистских убеждений.

Сейчас, конечно, режим либеральнее, но страхи стать "не как все" остались. Исполнительный секретарь Коалиции общественных организаций "За демократическую АГС" Сергей КРИВЕНКО отметил, что сегодня на АГС по большей части идут иеговисты, баптисты и староверы. Другие предпочитают более простые решения. Поэтому даже заявленное сокращение сроков службы вдвое вряд ли принципиально что-либо изменит.

ИЗ ДОСЬЕ "ТРУДА"

Сейчас срок АГС в гражданских организациях и учреждениях составляет 42 месяца, а в военном ведомстве - 3 года. На минувшей неделе в Госдуме было заявлено, что с 1 января 2007 года период прохождения АГС будет сокращен до 31,5 месяца, а еще через год - до 21 месяца.

БЛИЦИНТЕРВЬЮ

Александр КАРПОВ, капитан, специалист отдела призыва Бутовского райвоенкомата Москвы:

- За три призыва мы удовлетворили все четыре заявления от верующих, относящих себя к проповедующим пацифизм протестантским деноминациям. А

всего, насколько мне известно, из Москвы за это время для прохождения АГС было направлено человек 15. При этом шестеро угодили служить в другие российские регионы. Если москвичи остаются в столице, это объясняется только тем, что из провинции в Федеральную службу труда и занятости не пришло ни одной заявки.

- Почему АГС не получает широкого распространения?

- Слишком долго служить. Если до принятия закона об АГС в каждый призыв мне на стол ложилось по 5-6 заявлений от желающих пойти на альтернативную службу, то теперь 1-2.

Анохин Дмитрий, «Труд»

<http://www.trudprava.ru>
Центр социально-трудовых прав
юридические консультации:
что такое профсоюз, о профсоюзных, трудовых, социально-трудовых договорах, как пишется коллективный договор, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как рассчитать пенсию, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, помогут оспорить незаконное увольнение, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

«Альтернативщик» в Вердене укрепляет немецко-французскую дружбу

Все больше молодых людей в Германии предпочитают службе в армии альтернативную службу у себя на родине или за границей. "Добровольный социальный год" или "Другая служба за границей" - так называются эти программы.

Тем, кто не хочет брать в руки оружие по каким-либо соображениям, германское государство предлагает пройти альтернативную службу. Причем в отличие от военной, такую службу можно пройти не только в Германии, но и за ее пределами. Эту возможность ежегодно используют около 1500 немцев.

Обязательным условием "социального года" за границей является то, что выполняемая работа содействует мирному сосуществованию народов.

Такую программу можно пройти в кризисных регионах Африки, Латинской Америки или даже в соседней Франции - например, на мемориале, посвященном трагическим событиям первой мировой войны.

Кровавые страницы истории

Во время первой мировой войны за крепость Верден, что на востоке Франции, проходили ожесточенные бои, которые стоили жизни сотням тысяч немцев и французов. О "верденском аде" помнят здесь и в наше время. Сейчас в Вердене располагается "Всемирный центр мира" - так называется мемориал памяти тех дней.

Тысячи людей, не только из Франции, но и из соседней Германии приезжают сюда, среди них много школьников. Одной из своих задач центр видит в укреплении немецко-французской дружбы. Поэтому здесь часто проводятся встречи школьных классов из обеих стран. Обмен впечатлениями об исторических событиях способствует установлению личных контактов.

"Первая мировая война захватывает даже юных посетителей", рассказывает экскурсовод Ионас Шюринг (Jonas Schüring) - германский выпускник школы, проходящий здесь гражданскую службу.

После школы - в экскурсоводы

Экскурсии по выставкам мемориала относятся к повседневным обязанностям Ионаса. По его словам, работа здесь для него - это как выигрыш в лотерею. Еще до выпускных экзаменов в гимназии он, активный член христианской общины, решил

отказаться от службы в вооруженных силах.

Гражданская служба за границей была его мечтой. Перед тем, как оказаться в Вердене, он прошел строгий отбор.

В отличие от тех, кто проходит гражданскую службу в Германии, за свою работу юноша не получает ни цента. О его проживании позаботился Центр мира. Кроме того, материальную помощь Ионасу оказывает его община.

Кроме того, неизменным условием участия в этой программе было минимальное знание французского языка: "В начале из-за недостаточных языковых навыков мне приходилось выполнять лишь самые элементарные работы - копирование бумаг и присмотр за посетителями. Но со временем все изменилось. Теперь я провожу экскурсии как на немецком, так и на французском языках".

По прошествии 8 месяцев службы Ионас чувствует себя во Франции как дома. Для своего преемника - предположительно также немца - у него уже есть несколько полезных советов: "Существует множество мелких ошибок, которые невольно совершаешь, большинство из них касается языка.

Например, здесь принято обращаться на "Вы", а не на "ты". Но французы воспринимают такие мелочи с улыбкой".

Андреас Ноль, «Немецкая волна»

Немецкие «альтернативщики» учат школьников порядку

Двое немецких юношей выбрали альтернативную службу в ярославской школе: подметают двор, красят стены, ремонтируют мебель и учат русский язык. Об их строительных и лингвистических достижениях узнала корреспондент НТВ Анна Сакулина.

Немцы Фредерик и Симон еще плохо понимают по-русски. Должность разнорабочих в одной из ярославских школ не так давно стала для них альтернативой военной службе в армии.

Страну и город для прохождения гражданской службы молодые люди из Германии выбрали самостоятельно, так называемую вальдорфскую школу тоже.

Учреждение с таким названием и с такой системой обучения, говорят, имеет немецкие корни, а значит, близко по духу.

Предпочесть армейской службе гражданскую ребята решили не из религиозных, а из лингвистических соображений. За 10 лет учебы в своей школе на иностранном языке они

научились только писать, за месяц работы в русской — неплохо говорить.

Фредерик с Симоном подметают территорию, мастерят мебель, красят стены. Освоение строительных профессий они сравнивают с изучением языка. Без практического опыта приходится нелегко.

Директор школы помощниками довольна. Признается: немецкой аккуратности и исполнительности в пору поучиться не только школьникам, но и ей самой.

Галина Волкова, директор вальдорфской школы: «Они отличаются ответственностью. Если им утром говоришь, что это нужно сделать, могут задать очень много вопросов, где что лежит, куда это назад положить, во сколько точно это будет».

Рабочий день закончен, но Фредерик и Симон еще долго не уходят со школьного двора. Ярославские старшеклассники тоже хотят подтянуть свой немецкий.

По материалам программы Сегодня

Немецкие альтернативщики помогают петербургским бездомным

Как сообщает НТВ-Петербург, немецкие призывники отправляются служить в Санкт-Петербург. Что в советские времена называли бы дружбой народов, теперь именуется альтернативной службой.

В советское время обязательно сказали бы: так выглядит дружба народов. Якоб Эрман, Бавария, помогает выжить обычному петербургскому бездомному. Такие сцены здесь каждый день вот уже почти полгода.

Максим Егоров, председатель благотворительной общественной организации "Ночлежка": "Немецкие волонтеры у нас работают в проекте „Ночной автобус“, то есть они готовят автобус к выезду: режут хлеб, заваривают чай. Также немецкие волонтеры работают по выдаче одежды для бездомных".

Официально это называется: прохождение альтернативной службы: 11 месяцев в чужой стране и долг перед Германией выполнен. Разбирая одежду в тесной комнате, Якоб вряд ли догадывается, что 2-мя этажами выше он уже стал главной темой для обсуждения.

Александр Храпов, бездомный: "Нормальные ребята, помогают. Обращался к ним: мне носочки надо было. Они мне подобрали".

В итоге здесь решили: эти немцы - все-таки хорошие парни. Во-первых, всегда любезны, возможно, потому, что русский почти не знают, во-вторых, уже освоились в когда-то чужой стране.

Якоб Эрман, солдат альтернативной службы: за полгода если не стал русским, то от немецкой жизни отвык точно. А если учесть, что живет Якоб в коммуналке на улице Рубинштейна, то его литературные предпочтения уже не кажутся странными Якоб Эрман, солдат альтернативной службы: "У Достоевского... очень хороши, эксплейнс, жизнь здесь".

В коммунальной квартире все в лучших традициях: 10 соседей, Якоб 11-й, на всех одна ванная и тесная кухня. Согласно классике жанра мыть посуду можно только в своей раковине, горячей воды не предусмотрено.

Только тут понимаешь: служба в России стала для Якоба по-настоящему альтернативной. За полгода жизни он выучил главные правила петербургской коммуналки: готовить можно только на своей конфорке. Якобу отвели вот эту, а ставить продукты в шкафчик нужно так, чтобы их по ошибке не взяли соседи.

Показывая фотографии, он немного грустит: там, в Баварии, остался 2-х этажный дом, друзья и привычка по выходным кататься в Альпах.

Пытаясь понять местный колорит, Якоб с трудом, но все же нашел себе новое хобби.

Якоб Эрман, солдат альтернативной службы: "Я болею за „Зенит“. Шарф купил и все матчи смотрю в баре. Буду на стадионе кричать: „Зенит“ - чемпион".

НЕВОПНОНАЕМНЫЕ

Три года назад в нашей стране у призывников появилась возможность заменить военную службу службой альтернативной гражданской. Тогда радость сторонников АГС омрачалась суровостью закона, который даже называли "карательным". В этот осенний призыв на АГС пойдет уже шестое поколение альтернативщиков. Как изменились условия прохождения службы за минувшие пять призывов? АГС - это по-прежнему "наказание за убеждения" или равноправная альтернатива службе в армии? "РГ" попыталась разобраться в ситуации.

Право призывника на замену военной службы гражданской появилось в России в далеком 1993 году вместе с принятием новой российской Конституции. Однако для того чтобы конституционная норма заработала, был нужен соответствующий закон. Его пришлось ждать почти десять лет - он был принят летом 2002 года, а в силу вступил с 1 января 2004 года. Пока длился период "беззакония", особо ушлые молодые люди в судебном порядке добивались права заменить военную службу альтернативной гражданской и со спокойной совестью оставались дома ждать появления закона.

Из-за особенностей вступления в силу закона об АГС весной 2004 года на службу призывали не всех желающих, а только тех, кто имел на руках соответствующее судебное решение. Пионерами АГС стали 83 человека. В осенний - уже "настоящий" - призыв на альтернативную службу отправились около 300 человек.

С тех пор количество направляемых на АГС молодых людей стабилизировалось на уровне 120-130 человек за призыв. Заместитель начальника отдела организации и контроля прохождения АГС Федеральной службы по труду и занятости Борис Демьянков объясняет это не падением привлекательности альтернативной службы по сравнению с первым годом ее существования, а объективными причинами: в первые два призыва служить отправились желающие, накопившиеся за предыдущие годы. Сейчас в России АГС проходят более 700 человек - это итог пяти призывов. Между тем только в этом году российские предприятия и организации заявили, что готовы принять на работу 5771 альтернативщика.

Однако Демьянков считает, что цифры - не главное. "Нельзя говорить: хорошо, если их будет много или, наоборот, если их будет мало, - рассуждает он. - Даже если всего один гражданин захочет пойти на альтернативную службу, мы обязаны реализовать его право".

Не гонятся за высокими показателями и правозащитники.

- Конечно, 700 человек - это мало, - говорит секретарь коалиции "За демократическую АГС" Сергей Кривенко. - Это полпроцента от количества тех, кто сейчас служит в армии. Но мы пока не агитируем за АГС из-за суровости закона.

По-прежнему наибольшую критику правозащитников вызывают определенные законом сроки прохождения АГС. В гражданских организациях это 21 месяц для людей с высшим образованием и 42 месяца для призывников без оно. В организациях военного подчинения служат немного меньше - 18 и 36 месяцев соответственно. Неоправданно долгий срок службы, по мнению Кривенко, и является причиной невысокой пока популярности АГС. Срок альтернативной службы рассчитывается от срока службы в армии, поэтому все надежды правозащитники сейчас возлагают на скорое

уменьшение длительности военной службы. С 2007 года призывники-альтернативщики без высшего образования будут служить 31,5 месяца в гражданских организациях и 27 месяцев - в организациях военного подчинения. Для выпускников вузов установлен срок в 21 и 18 месяцев соответственно. С 2008 года условия еще немного смягчатся - в гражданских организациях все будут служить 21 месяц, в военных - 18. По мнению Сергея Кривенко, в 2009-2011 годах это должно увеличить количество желающих проходить АГС до 10 тысяч человек за призыв.

Сейчас в 80 процентах случаев призывники идут на АГС из религиозных убеждений. 70 процентов из них - Свидетели Иеговы.

Другим моментом, вызывающим недовольство правозащитников, была прописанная в законе преимущественная экстерриториальность прохождения службы. Это значит, что призывника по возможности должны были отправить служить за пределы его родного региона. Однако в реальности оказалось, что сделать это не так просто: подавляющее большинство организаций, желающих принять альтернативщиков, не могут предоставить им положенное по закону общежитие. Сейчас обеспечить альтернативщиков жильем могут не более 25 процентов организаций. Из-за этого принцип экстерриториальности соблюдается все менее тщательно. Теперь только 30 процентов призывников служат не в своих регионах.

Наконец, закон не устраивал сторонников АГС и тем, что в нем была заложена возможность проходить службу на гражданских должностях в организациях, находящихся в ведении Минобороны и Федерального агентства специального строительства (бывший "стройбат"). Наличие в перечне военных организаций доставляло больше всего проблем Свидетелям Иеговы, которым запрещено иметь дело с армией в каком бы то ни было виде.

Неподходящие условия АГС порой приводят к тому, что призывники вовсе отказываются служить. За все время существования АГС уклониться от нее пытались около 200 человек.

- Отказы от службы из-за низкой зарплаты составляют меньшинство, - рассказывает Сергей Кривенко. - Действительно, в редких случаях альтернативщикам предлагают вакансии с минимальной заработной платой - 1100 рублей. Но даже там руководители организаций стараются дать им вторую ставку. В основном от службы отказываются "иеговисты", попавшие в военные организации.

"Уклоняются" от АГС двумя путями. Самые дальновидные призывники, получив направление на не устраивающее их место, сразу идут в суд оспаривать его. Другие отказываются от службы, уже прибыв на место и иногда даже заключив договор с работодателем. В этом случае работодатель

или военкомат имеет полное право обратиться в прокуратуру за возбуждением против них уголовного дела. Кривенко известно о 50 завершенных уголовных делах. При этом на слуху всего один оправдательный приговор - там уклонение от службы как раз было связано с маленькой зарплатой.

В этом году список организаций, готовых принять на работу альтернативщиков, состоит из 755 организаций. В 2004 году их было 833, в 2005-м - 738. А вот список профессий стабильно сокращается год от года - 345, 231 и 256 позиций соответственно. Борис Демьянков говорит, что организации просто соотнесли свои потребности с возможностями призывников. По словам Сергея Кривенко, сейчас альтернативщики примерно поровну распределяются между организациями социальной сферы и промышленными предприятиями. При этом их зарплаты могут различаться в разы: от 2-6 тысяч в социальной сфере до 15 тысяч на предприятиях Спецстроя.

ВЫБОР

То, что альтернативная гражданская служба в России далеко не подарок, признают и сторонние наблюдатели, и сами альтернативщики. И все-таки говорить о том, что это бесцельно прожитые годы, наверное, неправильно. О том, как с пользой для себя распорядиться временем АГС,

"Российской газете" рассказал 24-летний альтернативщик Алексей Кшнякин.

Алексей принадлежит к той немногочисленной категории альтернативщиков, которые выбрали АГС не по религиозным причинам. Сам он свои убеждения называет "миролюбиво-рациональными".

- Это не армия мне не подходит, это я армии не подхожу, - объясняет он. - Я для нее слишком человеколюбив, миролюбив и свободолюбив. А в военкомате на призывника смотрят как на товар. Никто не интересуется, что у человека внутри, кроме искривления позвоночника и грыжи. В армии я вынужден подчиняться. А на АГС я работаю без принуждения и не заперт за колючей проволокой.

Вообще-то изначально Алексей не собирался ни в армию, ни на АГС. Вместе с младшим братом он учился в Новосибирском государственном техническом университете на платной основе, но в какой-то момент их маме стало не под силу оплачивать обучение, и институт пришлось бросить. Военкомат уже радостно потирал руки и готовился отправить Алексея в президентский полк. Но эта почетная служба молодого человека не прельщала. На дворе стоял 2002 год, право за замену военной службы альтернативной гражданской было записано пока только в Конституции. Но в Нижнем Новгороде уже шла экспериментальная альтернативная служба. Алексей увидел репортаж об этом по

продолжение на стр. 5

телевизору и подал заявление на АГС. "Закона еще нет", - ответили ему в военкомате. В 2003 году за уклонение от военной службы Алексея осудили на год условно. Молодой человек, правда, ничуть не расстроился. "Судимость меня спасла", - смеется он. В 2004 году снова подал заявление на АГС. После долгих убеждений призывной комиссии в миролюбивости своего характера Алексей получил разнарядку: Казанский государственный казенный пороховой завод, транспортировщик.

Сейчас количество альтернативщиков на заводе перевалило за 40 человек. Все вместе ребята борются за то, чтобы сделать условия службы максимально комфортными. "Требовательность, решительность, другая мотивация - мы не похожи на обычных рабочих", - рассказывает Алексей. - Если что-то на рабочем месте не соответствует Трудовому кодексу, то это повод для претензий. Мы боролись за регулярную выдачу спецодежды, против принудительного сверхурочного труда. Теперь, если желаешь работать сверхурочно, пишешь специальное заявление".

Еще в прошлом году альтернативщикам не приходилось жаловаться на зарплату - в месяц получалось 8-9 тысяч, иногда даже 10-12. В этом году завод стал хиреть, и зарплата упала до 3-5 тысяч. "С каждым месяцем она становится все меньше, - сетует молодой человек. - Этак к концу службы она в минус уйдет".

Вообще-то Алексей называет свою службу "ссылкой". Ругает невероятно длинный срок службы (3,5 года), оторванность от дома (36 часов пути в один конец), свою работу на заводе в целом ("Что я здесь делаю для Родины?"). Но если спросить его о плюсах АГС, окажется, что их не так уж мало. "Мы вольны следовать своим убеждениям, воспитанию, вере, принципам, - перечисляет Алексей. - Защищены трудовым кодексом. Свободное время действительно свободное. Возможность постоянного контакта с близкими (сотовая связь, Интернет). Отсутствие внеуставных отношений. И в будущем - никаких военных сборов".

За время АГС Алексей даже решил получить высшее образование - сейчас он учится на заочном отделении Казанского института экономики управления и права. Учебу оплачивает из своей зарплаты: "10 тысяч рублей за семестр - это реально". Правда, из-за учебных отпусков, которые не засчитываются в срок службы, ему придется провести на заводе лишних три месяца.

Кшнякин отслужил уже полтора года. За то время, пока Алексей транспортирует порох на заводе, уже успел отслужить в армии его младший брат, который бросил институт одновременно с ним.

- Он не завидует мне только потому, что уже дома и забыл два года жизни, убитых на ерунду, - уверен Алексей. - Он служил в - громко сказано - ракетных войсках. Был в охране комендатуры аэродрома, на котором самолет появляется раз в месяц. Но зачем надо было уезжать на Камчатку, полоть травку на аэродроме и жить за колючей проволокой, умирая от скуки и аллергий?

**Наталья Коныгина,
"Российская газета"**

Грузия - альтернативная служба так же сложна, как и военные учения

Закон о невоенной, альтернативной трудовой службе был принят в Грузии по требованию Совета Европы, как один из необходимых механизмов защиты прав человека, пишет 12 мая газета "Ахали 7 дге". Закон вошел в силу в 1998 году, а практически стал действовать с 2002 года.

Подобная служба давно существует в различных странах Европы. По мнению начальника невоенной, альтернативной трудовой службы Сосо Барнабишвили, воинскую обязанность не обязательно отбывать с оружием в руках. Он считает, что всем людям, в зависимости от их вероисповедания, совести и взглядов, должна быть дана возможность отбывать воинскую обязанность в форме альтернативной службы. Закон предусматривает права тех молодых людей, которые по этим причинам не могут взять в руки оружие. Как невозможно, например, чтобы каждый человек был бы хорошим врачом или журналистом, так и нельзя вручить каждому оружие и в такой форме поставить заставить служить государству, если у него нет на то потенциала. Барнабишвили убежден, что нельзя добиться успеха лишь насильственными методами. По его словам, у этого закона были противники - консервативно настроенные люди, которые относятся к т.н. "партии войны", по мнению которых, успех возможен только с применением силы. "Но мы уже на себе испытали последствия такого подхода, когда вследствие некомплексного, недемократического отношения потеряли Абхазию и Самачабло (Южная Осетия - ред.)", - отметил Барнабишвили.

Все ли могут попасть на альтернативную трудовую службу? По словам Барнабишвили, сначала человек должен доказать, что у него действительно нет склонности к военной службе и он не уклоняется от армии.

Альтернативная служба не является одним из средств уклонения от армии, это - альтернативная форма воинской обязанности. Районная военная комиссия проводит исследование призывника, затем государственная комиссия выясняет все о его жизни, опыте, склонности, совершенных ошибках и т.д. Если человек занимается стрельбой, является охотником, или замечен в хулиганстве, то его, конечно, не примут на альтернативную службу. Кандидатами на альтернативную службу в

основном являются люди, которые увлечены искусством, гуманитарными специальностями, по их внешнему виду чувствуется, что они не способны нести активную военную службу. В рядах армии они могут быть даже лишним грузом. Барнабишвили напоминает о том, сколько в прошлые годы было дезертиров, самоубийств. По его словам, задействование альтернативной службы резко сократило количество молодых людей, испытывающих проблемы в связи со службой в армии. Сегодня в грузинской армии нет случайных людей и, следовательно, нет фактов их гибели, отметил Барнабишвили. Это установило определенный баланс, с одной стороны, между парнями, которые стремятся на военную службу, и, с другой стороны, парнями, которые законопослушны, хотя выполнить свой воинский долг, но оружие для них неприемлемо. Альтернативная служба так же сложна, как и военные учения. В основном, эти молодые люди работают санитарями в больницах, в том числе психиатрических, в травматологических центрах, в монастырях.

По словам Барнабишвили, разработано новое направление и в сфере ухода за немощными, например, инвалидами абхазской войны, не способными двигаться из-за повреждения центральной нервной системы. Ребята, которых прикрепили к инвалидам, благодарны нам за то, что содействуют интеграции инвалидов в общество, хоть немного облегчают им жизнь, отметил Барнабишвили. Что касается оплаты их труда, то она предусмотрена законом в размере минимальной зарплаты, это, конечно, небольшая сумма. В неделю они работают 40 часов. Во время весеннего призыва 2006 года на альтернативную службу призваны 60 человек. В год приблизительно в комиссию обращаются 120-140 молодых людей. Они служат на полгода больше, чем обычные призывники в армии, т.е. два года, а окончившие вуз - 1,5 года. Всем молодым людям, прошедшим альтернативную службу, выдается военный билет. Им записывается, что они прошли невоенную альтернативную службу и зачислены в ее резерв. В случае войны эти молодые люди будут служить в тылу, по снабжению армии продуктами и по уходу за ранеными, опыт чего они получают, работая сегодня в больницах.

"Ахали 7 дге"

В Армении на сегодня альтернативную гражданскую службу проходят 22 человека

На сегодняшний день альтернативную гражданскую службу в Армении проходят 22 человека. Об этом заявил во вторник в армянском парламенте заместитель министра обороны Армении генерал-лейтенант Артур Агабекян.

По его словам, в целом, с момента принятия закона "Об альтернативной службе" 17 декабря 2003 года, число лиц, прошедших альтернативную гражданскую службу, не превысило 25 человек.

Агабекян сообщил также, что за все время действия закона альтернативную военную службу прошел лишь один человек.

"Во время принятия закона "Об альтернативной службе" звучала обеспокоенность тем фактом, что количество лиц, желающих пройти военную альтернативную службу, будет слишком велико, учитывая то обстоятельство, что по закону очень много людей

получили возможность отказаться от ношения оружия. Однако отрядно, что этого не произошло, и после принятия закона лишь один военнослужащий прошел альтернативную военную службу", - сказал Агабекян.

При этом он сообщил, что по прогнозам количество таких военнообязанных должно было быть в сто раз больше.

"Министерство обороны готовило отдельные места дислокации для 100 военнослужащих альтернативной службы", - пояснил замминистра обороны.

"Во время принятия закона были определенные недовольства, и мы считаем, что их организаторами были люди, которые, укрываясь своими убеждениями, пытались уклониться от службы в вооруженных силах республики", - подчеркнул Агабекян.

Новости-Армения

Проблемы альтернативной гражданской службы обсудили специалисты Приволжского федерального округа

и 68 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации). Однако только 21 % организаций может обеспечить граждан, направленных на альтернативную гражданскую службу, общежитием.

В 2006 году в перечни включены 256 видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу с общей потребностью 5771 человек (в 2005 году в перечни были включены 312 видов работ, профессий, должностей с общей потребностью 3136 человек).

По информации заместителя руководителя Роструда, наиболее востребованными являются специальности строительной отрасли (каменщик, подсобный рабочий, электрогазосварщик) и социальной сферы (социальный педагог, врач-психиатр, врач-педиатр, санитар палатный).

Наибольшее количество мест для прохождения гражданами альтернативной гражданской службы в 2006 году представили Федеральное агентство по промышленности — 1505 рабочих мест в 27 организациях, Федеральное медико-биологическое агентство — 154 рабочих места в 29 организациях.

Количество предложений по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, сократилось с 312 в 2005 году до 256 в 2006 году. Вместе с тем на 7 % увеличилась потребность в рабочих профессиях здравоохранения и социальной сферы.

Анализ видов работ, отмечалось в докладе, показывает, что работодатель предъявляет все более высокие требования к уровню квалификации граждан, направляемых на альтернативную гражданскую службу.

В настоящий момент специально уполномоченными органами по организации альтернативной гражданской службы отработан комплекс совместных мероприятий по формированию перечней видов работ и профессий, формированию плана направления граждан на альтернативную гражданскую службу, а также по непосредственному направлению граждан к местам прохождения альтернативной гражданской службы.

Участники семинара в своих выступлениях отмечали, что альтернативная гражданская служба входит в ту стадию, когда самыми актуальными

вопросами ее организации являются вопросы совершенствования механизмов взаимодействия специально уполномоченных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов военного управления и территориальных органов по вопросам занятости населения при организации контроля за ее прохождением о совершенствования

Держись! - это главный лозунг альтернативщиков

Военкоматы подводят итоги призыва. В этот раз через призывные пункты прошли 28 тысяч молодых петербуржцев. Приблизительно три тысячи из них, как и планировали военные, отправились в российские войска. Есть и те, кто выбрал альтернативную службу. Как служит тем, кто отказался брать в руки автомат? Рассказывает Елена Горшенина.

В такие учреждения, как центр обслуживания пенсионеров - работников никаким калачом не заманишь. И зарплата маленькая, и труд приятным не назовешь. Для таких организаций альтернативная служба дает шанс укомплектовать штат санитаров и сиделок. Здесь говорят, жаль, приходят к нам единицы, а не десятки человек.

Хотя центр и не кажется прогрессивным - самому молодому жителю здесь далеко за 70, на деле - это самое рискованное учреждение Петербурга.

Полтора года назад здесь первыми приняли альтернативщиков. Впрочем, особого выбора тогда и не было - работать в центре некому. Из 300 штатных мест - половина до сих пор ваканты, и даже пять молодых санитаров положения не спасают. Зато повышают настроение старикам и старушкам - что ни день, то новое приключение.

Держись! - это главный лозунг альтернативщиков. Им в центре всегда достается самая грязная работа. Кому постели застилать, кому гулять

выводить, а кому еду разносить. Но ни один из пяти от выполнения своих обязанностей еще не отказался. Старики, говорят альтернативщики, не хуже, чем плац! Одному - самому молодому вообще повезло. На гражданскую службу Саша приехал последним,

а получил самую чистую работу - плотника. Зато, оправдывается, от военкомата дольше всех бегал - с 98 года через суд доказывал свои убеждения. По сравнению с этим - и это говорят все альтернативщики - любая даже самая грязная работа - цветочки.

Вот так с отверткой и молотком Александр в центре проведет три года. По закону, чтобы жизнь медом не казалась, альтернативщики должны служить почти в два раза дольше, чем обычные призывники. И покинуть для них место работы - все равно что изменить Родине. Зато, говорит Саша, какие-никакие, а профессиональные навыки после такой - гражданской службы - остаются, да и зарплату платят без задержек - почти 4000 рублей. На леннаучфильме таким призывникам готовы платить и больше. Главное, чтобы у них уже было образование по специальности режиссера, оператора и монтажера. В ближайшие четыре года у студии по плану 300 фильмов, а творцов пока нет.

В этом году в списке предложений для альтернативщиков - 250 профессий. Врачи, юристы, артисты и водители. По закону - выбирай, какую хочешь, если докажешь свои убеждения. В реальности, как и всегда - непреодолимые препятствия.

Так что как ни выбери - а другого варината, кроме санитара, у альтернативщика нет и в ближайшее время не будет. Большинство призывников в 18 лет профессией еще не овладели, а закон пока менять не собираются. И пусть в списке предлагаемых специальностей санитар и занимает только сотое место, у альтернативщиков он - вне конкуренции.

«Пятый канал»

Пермский мопежный "Мемориал" завершил работу над фильмом об АГС

Он называется "Если есть убеждения...". В течение 15-минут авторы фильма рассказывает об Иване Курнышеве и Андрее Насырове, которые проходят АГС в качестве санитаров в Пермской краевой детской клинической больнице. Этих призывников из Перми оставили работать в своем городе, что позволило решить сразу несколько проблем - больница не должна арендовать для них жилье, изыскивать в бюджете средства на оплату проезда в ежегодные отпуска, а АГСникам, получающим зарплату в 2 тыс. рублей, легче прожить дома с родителями, чем где бы то ни было за пределами города. Руководство больницы готово принять еще десятерых АГСников при условии, что они будут жителями

Перми. Все фильмы используются при проведении дискуссионного видеоклуба и информационных встреч с волонтерами "Мемориала", студентами, школьниками, учащи-мися лицеев и колледжей, их родителями и т.д., а также распространяются среди участни-ков семинаров, которые молодеж-ный "Мемориал" проводит для представителей общественных организаций Приволжского федерального округа, рассылаются по заявкам НКО других регионов - участников Всерос-сийской коалиции "За демократи-ческую АГС".

Контакт:

телефон: (342) 248-35-96

e-mail : pmem@perm.raid.ru

Вышла в свет книга правозащитника Пьва Левинсона "Альтернатива призыву"

В книге впервые доступным языком подробно рассказывается о том, как гражданин России может реализовать свое право на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой (АГС).

"Данный текст адресован, прежде всего, тем, кто хочет разобраться в относительно новой для россиян альтернативе, примерить ее к себе. А также - родителям, учителям, друзьям и подругам будущих - быть может - гражданских солдат.

Бывает ведь и так, что, вопреки закону, толкая его вкривь и вкось, работники военкоматов и члены призывных комиссий

препятствуют отказу от военной службы. У них, понятное дело, установленный Президентом план призыва. От выполнения его зависят премии, звания. Поэтому тех, кто все-таки узнал об АГС, порой дезинформируют, запугивают.

Надо знать свои права и уметь ими пользоваться. Чтобы подготовленным пускаться в альтернативное плавание. Ничего сложного и страшного в этом нет" - подчеркивает автор книги, известный российский правозащитник Лев Левинсон.

<http://www.hro.org>

<http://ags.demokratia.ru>

ОБРАЩЕНИЕ В ФЕДЕРАЛЬНУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА

Структура и правовые основания деятельности Федеральной инспекции труда

Федеральная инспекция труда представляет собой единую централизованную систему государственных органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации.

Федеральная инспекция труда входит в состав Федеральной службы по труду и занятости, которая в свою очередь находится в ведении Министерства здравоохранения и социального развития РФ. Министерство здравоохранения и социального развития осуществляет нормотворческую деятельность в сфере, в частности, социально-трудовых отношений, а Федеральная служба по труду и занятости - функции по контролю и надзору в этой сфере.

Федеральная инспекция труда действует на основании Постановления Правительства РФ от 06.04.2004 г. ¹ 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости». В нем закреплено, что Служба осуществляет контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости населения, об альтернативной гражданской службе; деятельность по предупреждению, обнаружению и пресечению нарушений законодательства РФ в закрепленных сферах деятельности до внесения соответствующих изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях и ряд других функций. При этом установлено, что до внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ федеральная инспекция труда осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Соответствующие изменения в КоАП РФ и ТК РФ, скорее всего, будут иметь редакционный характер: слова «федеральная инспекция труда» будут заменены на «федеральная служба по труду и занятости». Вполне возможно, однако, что будут вноситься изменения и по существу, направленные, прежде всего, на изменение полномочий Федеральной инспекции труда в сторону уменьшения их количества и исключения квазисудебных полномочий, которыми, по мнению многих, Трудовой кодекс наделил эту инспекцию (например, в ст. 57 ТК РФ).

Основные задачи, функции, полномочия действующей пока в рамках Службы Федеральной инспекции труда устанавливаются Трудовым кодексом РФ (повторим: до внесения в него соответствующих изменений). Также сохраняет свое значение и Постановление Правительства от 28 января 2000 года N 78 «О федеральной инспекции труда» (с изменениями на 8 января 2003 года).

Непосредственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда осуществляют государственные инспекторы труда и иные должностные лица федеральной инспекции труда.

Задачи федеральной инспекции труда

Основными задачами органов федеральной инспекции труда являются обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, обеспечение соблюдения работодателями норм трудового права, обеспечение работников и работодателей информацией об эффективных способах и средствах соблюдения трудового законодательства, информирование компетентных органов государственной власти о фактах нарушений, действий или злоупотреблений в сфере труда, не подпадающих под законодательное регулирование.

Полномочия федеральной инспекции труда

В целях реализации этих задач органы федеральной инспекции труда наделены многочисленными полномочиями, среди которых:

- проверки,
- обследования,
- выдача обязательных предписаний об устранении нарушений,
- привлечение виновных к ответственности,
- принятие мер по устранению причин нарушений и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан,
- рассмотрение дел об административных правонарушениях,
- надзор и контроль за соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и другие.

Органы федеральной инспекции труда ведут прием и рассматривают заявления, письма, жалобы и иные обращения о нарушениях трудовых прав, принимают меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав. Также ими осуществляется информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства, ведется работа по разъяснению работникам их трудовых прав.

Кроме того, в ТК РФ выделили несколько категорий дел, по которым органам федеральной инспекции труда предоставлены специальные полномочия:

- согласно ст. 3 ТК РФ в органы федеральной инспекции труда вправе обратиться с заявлением о восстановлении прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда;
- органы, осуществляющие государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, в соответствии со ст. 58 ТК РФ определяют достаточность оснований для заключения срочного трудового договора;
- в ст. 372 ТК РФ предусматривается возможность обжалования в государственную инспекцию труда локального нормативного акта, принятого работодателем без достижения согласия с выборным профсоюзным органом;
- ст. 373 ТК РФ устанавливает, что в государственную инспекцию труда обжалуются решения работодателя о расторжении трудового договора по некоторым основаниям с работником, являющимся членом профессионального союза, если решение также принято без достижения согласия с выборным

профсоюзным органом.

Обращение в органы федеральной инспекции труда

В случаях нарушения законодательства и иных нормативных актов о труде и об охране труда, человек, группа людей, профсоюз могут обратиться в органы инспекции труда и попросить о принятии соответствующих ситуации мер реагирования.

Порядок и форма обращения в органы федеральной инспекции труда специально законодательством не урегулированы, поэтому следует руководствоваться Указом Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» от 12 апреля 1968г. в редакции Указа Президиума Верховного Совета СССР от 4 марта 1980г. ¹ 1662-Х, с изменениями на 2 февраля 1988 года.

Письменное обращение должно быть подписано тем лицом, которое обращается, с указанием фамилии, имени, отчества и содержать данные о месте жительства, работы или учебы. Обращение, не содержащее этих сведений, признается анонимным и рассмотрению не подлежит. Согласно ст. 358 Трудового кодекса РФ обязанностью государственных инспекторов труда является сохранение абсолютной конфиденциальности источника любой жалобы или заявления, на основании которого проводится проверка.

В обращении также должно быть изложено существо обращения, т.е. конкретные факты нарушения трудовых прав, либо информация о предполагаемых нарушениях.

Руководители и другие должностные лица государственных органов обязаны в соответствии с законодательством и проводят на практике личный прием граждан. Прием проводится в установленные и объявленные дни и часы, в удобное для граждан время. Личную ответственность за организацию приема и рассмотрение предложений, заявлений и жалоб граждан в государственных органах несут их руководители.

Руководители и другие должностные лица государственных органов при рассмотрении предложений, заявлений и жалоб обязаны:

- внимательно разбираться в их существе, в случае необходимости истребовать нужные документы, направлять работников на места для проверки, принимать другие меры для объективного разрешения вопроса;
- принимать обоснованные решения по предложениям, заявлениям, жалобам, обеспечивать своевременное и правильное исполнение этих решений;
- сообщать гражданам в письменной или устной форме о решениях, принятых по предложениям, заявлениям, жалобам, а в случаях их отклонения указывать мотивы; по просьбам граждан разъяснять порядок обжалования;

Заявления и жалобы разрешаются в срок до одного месяца со дня поступления; а не требующие дополнительного изучения и проверки - безотлагательно, но не позднее 15 дней. В тех случаях, когда для разрешения заявления или жалобы необходимо проведение специальной проверки, истребование дополнительных материалов либо принятие других мер, сроки разрешения заявления или жалобы могут быть в порядке исключения

продолжение, начало на стр.7

ОБРАЩЕНИЕ В ФЕДЕРАЛЬНУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА

продлены, но не более чем на один месяц, с сообщением об этом лицу, подавшему заявление или жалобу.

Трудовой Кодекс в определенных случаях устанавливает специальный срок рассмотрения жалобы государственной инспекцией труда. Так, при обжаловании решения работодателя об увольнении в случае, о котором говорилось выше (статья 373 Трудового кодекса РФ), государственная инспекция рассматривает вопрос в течение 10 дней со дня получения жалобы (заявления).

Действия государственных инспекторов труда в случаях выявления нарушений

В случаях выявления нарушения трудового законодательства государственные инспекторы труда в зависимости от ситуации и вида нарушения имеют право и обязаны, в частности:

- привлекать правонарушителя к административной ответственности (в соответствии с Кодексом об административных правонарушениях РФ);
- выдавать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению, об устранении нарушений, восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности;
- приостанавливать работу организаций, отдельных производственных подразделений и оборудования при выявлении нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников, до устранения этих нарушений;
- отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда
- направлять в правоохранительные органы

материалы о привлечении лиц к уголовной ответственности,

- выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работника на производстве.

Основной формой реагирования инспекторов на выявленные нарушения является выдача предписания об устранении нарушений, их причин и способствовавших им условий. В предписании инспектор может помимо всего прочего поставить вопрос о необходимости привлечения виновного должностного лица к дисциплинарной ответственности или об отстранении от работы в порядке ст.76 ТК РФ.

Обжалование решений государственных инспекторов труда

Решение государственного инспектора труда могут быть обжалованы в административном или судебном порядке.

В административном порядке жалоба подается соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда РФ.

В судебном порядке решение обжалуется в суд по месту нахождения инспектора или по месту жительства человека, обратившегося с жалобой. Решения главного государственного инспектора труда РФ обжалуются в судебном порядке.

Ответственность за невыполнение требований государственных инспекторов труда

За невыполнение работодателем требований государственных инспекторов труда устанавливается административная ответственность.

Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа,

осуществляющего государственный надзор (контроль), а равно воспрепятствование осуществлению этим должностным лицом служебных обязанностей наказывается предупреждением или наложением административного штрафа на граждан в размере от пяти до десяти минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц - от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда (ст.19.4 КоАП РФ).

Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех до пяти минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц - от пяти до десяти минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц - от пятидесяти до ста минимальных размеров оплаты труда (ст.19.5 КоАП РФ).

Непринятие по постановлению (представлению) органа (должностного лица), рассмотревшего дело об административном правонарушении, мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трех до пяти минимальных размеров оплаты труда (ст.19.6 КоАП РФ).

Таким образом, в случае, если работодатель не выполняет требования государственного инспектора труда, содержащиеся в его предписании, следует сообщить об этом инспектору и предложить ему решить вопрос о привлечении работодателя или должностных лиц работодателя к административной ответственности.

по материалам Центра Социально-Трудовых Прав, <http://www.trudprava.ru/>

КАК АРГЕНТИНА ИЗБАВИЛАСЬ ОТ ПРИЗЫВА

Собственным опытом перехода на добровольную военную службу жители Аргентины поделились со спецкором ГАЗЕТЫ в Буэнос-Айресе Антоном Иваницким. Как оказалось, для перехода на добровольную службу необходимо только соответствующее желание властей, а также требование народа. Уникальность этого опыта заключается в его спонтанности. Дело в том, что сами аргентинские военные, подобно их российским коллегам, констатировали плачевное состояние дел в армии. Так, в 1995 году в Конгрессе страны состоялось закрытое слушание военных чиновников, стенограмма которого, разумеется, попала в распоряжение местных профессиональных журналистов уже через несколько дней.

Так, один из высокопоставленных армейских чинов (его имя не публиковалось) с горечью признавался: «Самый ужасный аспект - ухудшение военного оборудования. Половина самолетов непригодна к эксплуатации. Другой аспект - недостаточное количество тренировок для летчиков. Так, пилоту для поддержания квалификации необходимо 100 часов полетов в год. Сейчас они летают только 50 часов». Последующие ораторы несколько часов подряд перечисляли армейские проблемы, включая

плохое питание, дедовщину и превышение полномочий офицерами. Тогдашний начальник генштаба страны генерал Марио Кандидо Диас резюмировал: «Вряд ли нам удастся противостать иностранному вторжению». Иными словами, Аргентина сталкивалась со всеми теми проблемами, что и Россия сейчас. Казалось, из-за экономического кризиса, длившегося с 1989 года, о переходе на профессиональную военную службу не могло быть и речи. Однако смерть призывника Омара Карраско в 1994 году вызвала народные волнения, изменившие представление правительства о будущем армии.

3 марта 1994 года 18-летний призывник Омар Карраско начал службу в гарнизоне города Сапала. Три дня спустя сослуживцы обнаружили его труп. Как выяснилось следствие, убийцами новобранца стали трое солдат. По одной из версий, Карраско убили за то, что он плохо почувствовал себя на тренировке. Когда эта история была опубликована в газетах, по Аргентине прошла волна протестов. Жители требовали навсегда отказаться от обязательной службы в армии. Спустя несколько дней тогдашний президент страны Карлос Менем был вынужден подписать указ о том, что армия Аргентины в течение года

станет полностью профессиональной. В начале 1995 года в Аргентине не осталось ни одного солдата, проходящего обязательную службу в армии. Журналистские расследования доказали, что от призыва сослуживцев и офицеров с 1978 года в Аргентине погибли 88 солдат.

Необходимо также отметить, что даже когда служба в вооруженных силах этой южноамериканской страны была обязательной, в армию призывали не всех 18-летних юношей, а только тех, что были отобраны в результате общенационального жребия, проводящегося раз в год. При этом каждый юноша принимал участие в жеребьевке только один раз.

АЛЬТЕРНАТИВЩИК

информационное издание
Центра миротворческих
и правозащитных действий

телефоны
(843) 2773973, 8-917-857-36-57

почтовый адрес
420059, г. Казань, а/я 132

главный редактор: Алёткин Герман
тираж 200 экз.