

## МЕНЯЮ АВТОМАТ НА СТАНОК

### Альтернатива или наказание за убеждения?

Военная служба противоречит их убеждениям. Им по вере нельзя брать в руки автомат. На Казанском пороховом заводе свой «дембель» ждут 39 таких парней. Впрочем, альтернативной гражданской службе (АГС) тяготы службы армейской совсем не свойственны. В этом убедился и корреспондент «Молодежи Татарстана».

### До и после

В том, что такой службе можно только позавидовать, парни признаются и сами: «Не то чтобы полный рай, но чувствуем себя достаточно свободно».

Студент-заочник 3 курса ИЭУП Алексей Кшнякин из Нижнего Новгорода выбрал АГС по своим «миролюбиво-рациональным» убеждениям. Для военной службы он считает себя слишком человеком – и свободолюбивым.

– Я был единственным в своем городе с такими претензиями к службе, – рассказывает он. – Военкомат пугал, что меня отправят горшки убирать. Поняв, что я не откажусь от своих убеждений, бесконечно требовали многочисленных характеристики, явку свидетелей, родственников... Так, на меня подали в суд, который дал год условно. Но это – ерунда, я же понимаю, что все равно прав. Родители отговаривали: мол, лучше два года отслужить и вернуться, чем 3,5 года неизвестно чем заниматься. Конечно, больше всего пугала неизвестность.

### Дома хорошо, а на службе лучше

Большинство ребят с порохового завода пошли на АГС по религиозным убеждениям. Живут как и студенты, в общежитии, готовят и убираются по графику (неуставных отношений здесь нет, уверяют они). Такие же веселье (даже остроумные!) и целеустремленные, тусуются в ночных клубах. Есть среди них и те, кто женился

на казанских девушках и остался в столице Татарстана.

– Город у вас красивый, – рассказывает Рома Алешин из Башкортостана. – В моей родной деревне работы совсем нет. А здесь можно начать новую жизнь.

Кроме развитой инфраструктуры, свободного рынка труда и больших возможностей, парням в Казани нравятся еще и национальные блюда: кыстыбый, губадия и чак-чак. Довольны они и национальными праздниками. «Пока вся Россия работает, мы отдыхаем!» – радуются они каждому выходному дню.

### Все пройдет, пройдет и это

Как оказалось, вопрос выходных дней в отношениях между альтернативщиками и руководством завода – самый острый.

– Некоторые халатно относятся к своим обязанностям, – сетует замначальника отдела кадров Юрий Владимирович Струценко. – Порой без конца сидят на «больничных». Им – то что: срок и так идет. Зарплату получают наравне со всеми работниками. А законы о труде на них не распространяются. Отсюда возникают проблемы.

Между тем, по словам Алексея Кшнякина, альтернативщиков от обычных заводских рабочих отличает как раз умение отстаивать свои права. Руководство, якобы, привыкло к тому, что рабочие держатся за эту работу из-за места в общежитии. Поэтому готовы работать внеурочно.

– А вы бы работали с семи утра до позднего вечера за такие копейки? – объясняет Алексей. – Наша зарплата составляет четыре тысячи рублей. За каждый внеурочный час доплачивают всего 50 рублей. На что нам жить – то?

Хорошо жить – понятие относительное

Из заработанных денег альтернативщики оплачивают койко-место в общежитии,

покупают еду и карточки для сотовой связи. Конечно же, надо и на развлечения оставить. Ежегодный отпуск в 42 дня увеличивается на количество дней, необходимых для проезда до дома и обратно. Расходы на дорогу оплачиваются государством.

Некоторые ребята умудряются подзаработать на стороне. Помогают своим чадам и родители, с которыми те общаются по Интернету. Кстати, в общежитии, кроме этого блага, есть оснащенный спортзал.

– А вредность учли? – вспомнил еще один аргумент в свою пользу Вадим Карпушенко из Челябинской области. – Мы губим свое здоровье, работая порой по 12 часов в день на химическом производстве на старом оборудовании. Между тем мы могли бы зарабатывать на другом заводе до 15 тысяч рублей, а вынуждены получать только четыре! Кроме того, альтернативщики по закону могут работать только на рядовых должностях.

### Завод, да не тот

Другая проблема возникла, как только началась служба. Трудовой договор ребята подписали, а осознали, что придется производить боевой порох, слишком поздно.

– Мы узнали об этом только когда приехали сюда, – рассказывают парни. – В договоре был прописан только цех без указания того, что именно он производит.

Руководство их недовольство также застало врасплох. После нескольких дней неявки на работу альтернативщиков пришлось перевести в «нейтральные» цеха. Кстати, тем, кто не выходит к станку без уважительных причин, решено продлевать срок службы.

В июле этого года парни вернутся домой. Признаются, что за эти годы сильно сроднились друг с другом. Так, что даже будут скучать. Впрочем, многие намерены остаться в Казани. **Редада Гизатулина, «МТ», № 18**



## А КАК ПО ЗАКОНУ?

### Как лучше поступить в случае если зарплата не выплачивается в должный срок?

Закон предлагает следующие варианты действий. 1. В соответствии со ст. 142 ТК РФ, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы: в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении; в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах; государственными служащими; в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования; работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи). В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу. 2. Обратиться в суд за взысканием невыплаченной заработной платы. Саму сумму невыплаченного заработка можно взыскать в упрощенном приказном производстве. В соответствии со ст. 122 ГПК РФ, по требованиям о взыскании начисленной, но невыплаченной заработной платы (т.е. Вы не оспариваете размер начисленного заработка) может выдаваться судебный приказ. Заявление о вынесении судебного приказа подается в письменной форме. В заявлении о вынесении судебного приказа должны быть указаны: 1) наименование суда, в который подается заявление; 2) наименование взыскателя, его место жительства или место нахождения; 3) наименование должника, его место жительства или место нахождения; 4) требование взыскателя и обстоятельства, на которых оно основано; 5) документы, подтверждающие обоснованность требования взыскателя; 6) перечень прилагаемых документов. Судебный приказ выносится в течение пяти дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа в суд без судебного разбирательства и вызова сторон для заслушивания их объяснений. Поэтому процедура выдачи судебного приказа занимает значительно меньше времени, чем обычное рассмотрение иска. Судья высылает копию судебного приказа должнику, который в течение десяти дней со дня получения приказа имеет право представить возражения относительно его исполнения. Судья отменяет судебный приказ, если от должника в установленный срок поступят возражения относительно его исполнения. Если это происходит, то следует подавать иск о взыскании невыплаченной заработной платы. Одновременно с требованием о взыскании невыплаченной заработной платы, Вы можете предъявить требование о взыскании процентов за несвоевременную выплату заработной платы и компенсации морального вреда. В соответствии со ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Судебные варианты защиты будут эффективны лишь в том случае, если зарплата у Вас белая либо Вы располагаете доказательствами ее размера.

**Я учусь в ВУЗе на втором курсе. Работодатель отказывается предоставлять мне оплачиваемый отпуск на сдачу сессии, мотивируя тем, что я работаю в фирме три месяца. Хотя в фирме работаю более 3 лет, три месяца назад была реорганизация с увольнением и приемом по собственному желанию. В связи с этим вопросы: сколько времени необходимо проработать, чтобы получить оплачиваемый дополнительный отпуск? – за какое время до начала отпуска я должен написать заявление? – какая ответственность работодателя предусмотрена за не предоставление отпуска?**

Не стоит путать два разных по своему содержанию и назначению отпуска: ежегодный оплачиваемый отпуск, который работник «зарабатывает», работая в организации и дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации. Время предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска действительно зависит от стажа работы у данного работодателя. Отпуск для прохождения промежуточной аттестации является целевым и его предоставление не связано со стажем работы у данного работодателя. В соответствии со ст. 173 ТК РФ, основанием его предоставления является справка-вызов ВУЗа, в котором Вы обучаетесь. Однако, в соответствии со ст. 178 ТК РФ, эти гарантии предоставляются только при получении образования соответствующего уровня впервые. Т.е., если у Вас это второе высшее образование, предоставлять Вам отпуск для прохождения сессии в соответствии с ТК РФ, работодатель не обязан. Непредоставление работодателем отпуска в случае, когда он обязан его предоставить является общим нарушением трудового законодательства. Действия работодателя Вы можете обжаловать в федеральную инспекцию труда (<http://trudprava.ru/index.php?id=1393>) и в суд (<http://trudprava.ru/index.php?id=1482>). Обращаясь в федеральную инспекцию труда, можете требовать привлечения работодателя к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ

**Работодатель отказывается проставлять в табеле сверхурочные работы, и все время ставит восьмерки независимо от реальной отработки. Можно ли его привлечь за это к ответственности?**

Если цель заключается именно в том, чтобы привлечь работодателя к ответственности (административной), то следует обращаться в федеральную инспекцию труда, поскольку именно ее должностные лица уполномочены составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 5.29 КоАП. При этом ссылаться нужно на нарушение ст. 99 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан вести точный учет сверхурочных работ, производимых работником. Эффективным обращением будет зависеть от того, удастся ли инспектору обнаружить факт производства работ (Вы пишете, что они не учитываются). О том как обратиться в рострудинспекцию Вы можете прочитать тут: <http://trudprava.ru/index.php?id=1393> Есть один момент, на который бы я хотела обратить Ваше внимание. В соответствии со ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа – работа, выполняемая работником ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Инициатива работодателя должна быть выражена в письменном приказе о привлечении работника к производству сверхурочных работ. Если такого приказа нет, то нет и сверхурочной работы (ну или как минимум доказать, что эта работа производилась по инициативе работодателя будет очень сложно). Работа производимая сверх установленной продолжительности смены ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА сверхурочной не является. Если же приказ имеется, то установить факт производства работ несложно.

**По трудовому договору график пятидневка. На самом деле работаем сутки через двое. Второй экземпляр на руки не дали. За переработку ночные праздничные не платят. Как в суде доказать что работаю сутки через двое. Есть свидетели бывшие работники. Как еще можно доказать суду что мне не доплачивают.**

Вообще, конечно, это будет достаточно сложно. Поскольку доказывать придется не только конкретное количество часов, которое Вы отработываете сверхурочно, но и конкретно какие эти часы, если Вы хотите взыскать повышенную оплату за работу в ночное время. В целом набор средств доказывания один для всех случаев установлен ст. 58 ГПК РФ: объяснения сторон и третьих лиц, показания свидетелей, письменные и вещественные доказательства, аудио- и видеозаписи, заключений экспертов. Тот факт, что Вам не выдали второй экземпляр трудового договора является нарушением. Вы можете обратиться с жалобой в государственную инспекцию труда. О том, как это сделать Вы можете прочитать тут: <http://trudprava.ru/index.php?id=1393> Имея на руках трудовой договор, в котором будет закреплён режим работы – 5 дней в неделю, Вы сможете требовать от работодателя предоставления Вам работы по графику. И соответственно отказаться от работы, не предусмотренной трудовым договором (ст. 60, 379 ТК РФ).

## 13 МОЛОДЫХ ПЮДЕЙ В СИБИРИ И ЗАБАЙКАПЬЕ В ХОДЕ ВЕСЕННЕЙ ПРИЗЫВНОЙ КАМПАНИИ СООБЩИЛИ О СВОЕМ ЖЕПАНИИ ПРОЙТИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ

Как сообщили в пресс-службе СибВО, наибольшее количество «альтернативщиков» в Красноярском крае — 5 человек, трое ребят из Алтайского края, по двое — из Омской области и республики Хакасия, один — из Томской области.

За весь период введения альтернативной гражданской службы она привлекла внимание в Сибирском регионе и в Забайкальском крае немногим более чем 250-ти граждан.

Как отмечают в пресс-службе СибВО, интерес к альтернативной службе падает от призыва к призыву. Так, по итогам последнего осеннего призыва на воинскую службу только 29 призывников из Сибирского региона выбрали альтернативную гражданскую службу.

## ЖИТЕЛЯ КАЗАНИ, ПОЖЕПАВШЕГО ПРОХОДИТЬ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ, НАПРАВИЛИ НА ТАТПОЧТАМТ

(Казань, 14 мая, «Татар-информ», Эмма Ситдикова). В весенний призыв 2008 года на альтернативную службу будет отправлен всего один житель Татарстана. Казанца, пожелавшего проходить альтернативную службу, направили на Татпочтамт. Он будет проходить службу рабочим в одном из учреждений связи. Об этом сегодня журналистам сообщил военный комиссар РТ Сергей Погодин.

Молодой человек, подавший заявление в Военный комиссариат РТ о замене военной службы по призыву на альтернативную гражданскую службу, указал, что не может нести военную службу в Вооруженных Силах РФ по вероисповеданию. Он принадлежит к религиозной организации «Свидетели Иеговы».

По словам Сергея Погодина, весной этого года в Военный комиссариат республики было подано 5 заявлений с просьбой замены военной службы по призыву на альтернативную гражданскую службу. Но это еще не факт, что всем им будет произведена замена военной службы на альтернативную.

Надо отметить, что среди молодых людей не пользуется популярностью альтернативная служба. «Ребята считают, что лучше отслужить срочную, и вообще каждый уважающий себя мужчина должен отслужить в армии», — считает военком республики.

В прошлом году в Военный комиссариат РТ было подано 7 заявлений с просьбой замены военной службы по призыву на альтернативную гражданскую службу. В отношении 6 человек было вынесено положительное решение.

## «АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ШТРАФ». В ЧЕПЯБИНСКЕ ОСУЖДЕН ПРИЗЫВНИК, УКЛОНЯВШИЙСЯ ОТ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Вчера суд Металлургического района приговорил парня, уклонившегося от гражданской альтернативной службы, к штрафу 40 тысяч рублей. Виталий Гасников из Копейска, состоящий в одной из религиозных организаций. Когда получил повестку из военкомата, написал заявление с просьбой разрешить отдать долг Родине в виде альтернативной гражданской службы. Виталия на три с половиной года (до марта 2010-го. — Ред.) направили для прохождения гражданской службы в челябинский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1 в поселке Каштак.

В должности санитара отделения милосердия Виталий проработал полтора года. После этого он перестал посещать службу. В отношении уклониста возбудили уголовное дело по части второй статьи 328 УК РФ — уклонение от прохождения альтернативной гражданской службы лиц, освобожденных от воинской обязанности. Парень и не думал отпираться, сразу признал свою вину. <http://uralpress.ru>

## АЛЬТЕРНАТИВНАЯ СЛУЖБА В УКРАИНЕ

Игорь Плакида ремонтирует козырек крыше в Уманской детской больнице. Здесь он проходит альтернативную службу. Работает уборщиком, часто помогает что-то чинить.

— Второй день работаю дворником, — говорит 19-летний житель Умани Денис Дубовой. Парень проходит альтернативную службу при детском садике №18.

— Я человек верующий. Хожу в церковь и учусь в теократической школе Свидетелей Иегова. По нашему вероучению, нельзя брать оружие в руки.

Такую невоенную службу проходят ребята призывного возраста, которые принадлежат к религиозным организациям. Альтернативная служба длиннее срочной в полтора раза. Ее можно пройти на государственных или коммунальных предприятиях и организациях, деятельность которых связана с социальной защитой, здравоохранением и окружающей среды, строительством, жилищно-коммунальным и сельским хозяйством.

— По специальности я строитель-плиточник. Хотел найти по специальности, но не вышло, — говорит Денис. — Отработать должен 18 месяцев. Здесь занимаюсь уборкой территории или что-то чиню. Буду получать минимальную зарплату. Работаю с семи утра до 15.30. Полчаса — обед. Живу в доме рядом с детсадом, так на обед домой не хожу — здесь тоже очень вкусно готовят.

Парень рассказывает, что выходные или отпуск за свой счет брать нельзя. Через 11 месяцев у него будет двухнедельный отдых.

— Здесь мне нравится, коллектив хороший. И дети уже знают меня, называют "дядя Денис". Но как закончится срок службы, то планирую устроиться по профессии и больше внимания уделять изучению Библии.

19-летний Игорь Плакида уже почти полгода проходит невоенную службу. Потом планирует вернуться на бывшую работу в магазин по продаже техники.

— Мне сначала предлагали работать в одном из ЖЭКов, но я нашел себе должность уборщика при городской детской больнице. Уже осенью у меня будет отпуск, — объясняет, аккуратно подметая двор.

По словам Галины Кучер, 50 лет, из управления труда и социальной защиты населения, на такую службу принимают два раза в год.

— Направляем туда, где есть вакансии, — говорит. — Решение о прохождении альтернативной службы принимает соответствующая комиссия. В ее состав входят военные и представители разных концессий. Если действительно есть документы, что призывник — человек верующий, находится в религиозной организации и не может проходить военную службу, то ему предоставляют право альтернативной.

Лилия КУШНИРЕНКО, <http://gru-ua.info>

## В АРМЕНИИ, ПИЩ ОТКАЗЫВАЮЩИХСЯ СЛУЖИТЬ В АРМИИ ИЗ УБЕЖДЕНИЙ, ПРОДОПЖАЮТ ОСУЖДАТЬ

Будучи членом Совета Европы, Армения взяла на себя обязательства предоставить сугубо гражданскую замену обязательной военной службе для тех, чьи убеждения не позволяют брать в руки оружие. Однако альтернативная служба в Армении по-прежнему находится под контролем

Вооруженных сил, что делает ее несовместимой с сознательными убеждениями верующих.

Как сообщал "Кавказский узел", 23 января 2007 года Парламентская ассамблея Совета Европы приняла резолюцию, в которой выразила разочарование провалом института альтернативной службы в Армении. ПАСЕ высказала "глубокую озабоченность" продолжающимися арестами десятков Свидетелей Иеговы. "Ассамблея советует властям Армении пересмотреть закон об альтернативной службе в согласии с рекомендациями экспертов Совета Европы, изучающих ситуацию, и в то же время помиловать молодых людей, отбывающих наказания за отказ от службы в армии по убеждениям", — говорилось в резолюции.

По данным на 26 сентября 2007 года, в Армении за сознательный отказ от военной службы в местах лишения свободы находились 82 Свидетеля Иеговы. Все они признаны узниками совести. <http://www.kavkaz-uzel.ru>

## ПРОВОЗГЛАШЕНИЕ ОСНОВ, ПРИНЯТЫХ ЧЛЕНАМИ ОБЩЕСТВА, ОСНОВАННОГО ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ МЕЖДУ ЛЮДЬМИ ВСЕОБЩЕГО МИРА

Бостон, 1838 г.

Мы, нижеподписавшиеся, считаем своим долгом по отношению к себе, к делу, близкому нашему сердцу, к стране, в которой мы живем, и ко всему остальному миру, огласить это наше исповедание, выразив в нем те основы, которых мы держимся, цели, к которым мы стремимся, и средства, которые мы намерены употреблять для достижения всеобщего благодетельного и мирного переворота. Вот это наше исповедание.

Мы не признаем никакого человеческого правительства: Мы признаем только одного царя и законодателя, только одного судью и правителя над человечеством. Отечеством нашим мы признаем весь мир, соотечественниками своими признаем всё человечество. Мы любим свою родину столько же, сколько мы любим и другие страны. Интересы, права наших сограждан нам не дороже интересов и прав всего человечества. Поэтому мы не допускаем того, чтобы чувство патриотизма могло оправдывать мщение за обиду или за вред, нанесенный нашему народу...

Мы признаем, что народ не имеет права ни защищать себя от внешних врагов, ни нападать на них. Мы признаем также, что отдельные лица в своих личных отношениях не могут иметь этого права. Единица не может иметь большего значения, чем совокупность их. Если правительство не должно оказывать сопротивления чужестранным завоевателям, имеющим целью опустошить наше отечество и избивать наших сограждан, то точно так же не должно быть оказываемо сопротивление силою отдельным лицам, нарушающим общественное спокойствие и грозящим частной безопасности. Проповедуемое церквами положение о том, что все государства на земле установлены и одобряемы Богом и что все власти, существующие в Соединенных Штатах, в России, в Турции, соответствуют воле Бога, столь же нелепо, как и кощунственно. Это положение представляет творца нашего существом пристрастным и устанавливающим и поощряющим зло. Никто не решится утверждать того, чтобы власти, существующие

в какой бы то ни было стране, действовали по отношению к своим врагам в духе учения и по примеру Христа. А потому деятельность этих властей не может быть приятна Богу и потому и власти эти не могли быть установлены Богом и должны быть низвергнуты не силою, но духовным возрождением людей.

Мы признаем нехристианскими и незаконными не только самые войны — как наступательные, так и оборонительные, — но и все приготовления к войнам: устройство всяких арсеналов, укреплений, военных кораблей; признаем нехристианским и незаконным существование всяких постоянных армий, всякого военного начальства, всяких памятников, воздвигнутых в честь побед или павших врагов, всяких трофеев, добытых на поле сражения, всяких празднований военных подвигов, всяких присвоений, совершенных военной силой; признаем нехристианским и незаконным всякое правительство постановление, требующее военной службы от своих подданных.

Вследствие всего этого мы считаем для себя невозможным не только службу в войсках, но и занятие должностей, обязующих нас принуждать людей поступать хорошо под страхом тюрьмы или смертной казни. Мы поэтому добровольно исключаем себя из всех правительственных учреждений и отказываемся от всякой политики, от всех земных почестей и должностей.

Не считая себя вправе занимать места в правительственных учреждениях, мы точно так же не считаем себя вправе и избирать на эти места других лиц. Мы также считаем себя не вправе судиться с людьми, чтобы заставить их возратить взятое у нас. Мы считаем, что мы обязаны отдать и кафтан тому, кто взял нашу рубашку, но никак не подвергать его насилию (Мф. V, 40.)

Мы верим в то, что уголовный закон Ветхого Завета: око за око, зуб за зуб — отменен Иисусом Христом и что по Новому Завету всем его последователям проповедуется прощение врагам вместо мщения, во всех случаях без исключения. Вымогать же насилием деньги,

запирать в тюрьму, ссылать или казнить, очевидно, не есть прощение обид, а мщение.

История человечества наполнена доказательствами того, что физическое насилие не содействует нравственному возрождению, и что греховные наклонности человека могут быть подавлены лишь любовью, что зло может быть уничтожено только добром, что не должно надеяться на силу руки, чтоб защищать себя от зла, что настоящая безопасность для людей находится в доброте, долготерпении и милосердии, что лишь кроткие наследуют землю, а поднявшие меч от меча погибнут.

И поэтому, как для того, чтобы вернее обеспечить жизнь, собственность, свободу, общественное спокойствие и частное благо людей, так и для того, чтобы исполнить волю того, кто есть царь царствующих и господь господствующих, мы от всей души принимаем основное учение непротivления злу злом, твердо веруя, что это учение, отвечая всем возможным случайностям и выражая волю Бога, в конце концов должно восторжествовать над всеми злыми силами. Мы не проповедуем революционного учения. Дух революционного учения есть дух мести, насилия и убийства. Он не боится Бога и не уважает личности человека. Мы же желаем быть преисполнены духа Христова. Следуя основному нашему правилу непротivления злу злом, мы не можем производить заговоров, смут или насилий. Мы подчиняемся всем узаконениям и всем требованиям правительства, кроме тех, которые противны требованиям Евангелия. Сопротивление наше ограничивается покорным подчинением, имеющим быть наложенным на нас за неповиновение, наказаниям. Намереваясь без сопротивления переносить все направленные на нас нападения, мы, между тем, с своей стороны, намерены не переставая нападать на зло мира, где бы оно ни было, вверху или внизу, в области политической, административной или религиозной, стремясь всеми возможными для нас средствами к осуществлению того, чтобы царства земные слились в одно царство господа нашего Иисуса Христа. Мы считаем несомненной истиной то, что все то, что противно Евангелию и духу его и потому подлежит уничтожению, должно быть сейчас же уничтожено. И потому, если мы верим предсказанию о том, что наступит время, когда мечи перекуются на орала и копья на серпы, мы сейчас же, не откладывая этого на будущее время, должны делать это по мере сил наших. И потому все те, которые выдвигают, продают, употребляют оружие, содействуют всяким военным приготовлениям, этим самым вооружаются против мирного господства сына Божьего на земле. Высказав наши основы, скажем теперь о том, какими путями мы надеемся достигнуть нашей цели. Мы надеемся победить «безумием проповеди». Мы будем стараться распространять свои взгляды среди всех людей, к каким бы народам, исповеданиям и слоям общества они ни принадлежали. Для этой цели мы будем устраивать публичные чтения, распространять печатные объявления и брошюры, составлять общества и подавать прошения во всякие правительственные учреждения. Вообще будем стремиться всеми доступными для нас средствами к достижению коренного

Вильям—Ллойд Гаррисон (William—Lloyd Garrison, 1805—1879), американский общественный деятель, основатель "Американского общества борьбы с рабством" (1833 г., Филадельфия), секретарь "Общества непротivления" в Новой Англии, публицист и поэт.

«Декларация» В.—Л. Гаррисона была принята членами «Общества для установления мира между людьми» на первом съезде этого общества в Бостоне, 18 сентября 1838 г. Напечатана впервые в издававшемся Гаррисоном еженедельнике «Либерейтер» («Освободитель») 28 сентября 1838 г. Он сформулировал принципы гражданского неповиновения, продолжавшие традиции христианского анархизма квакеров и перфекционистов: отказать в поддержке неправедной власти значило не голосовать, не занимать государственных должностей, не обращаться в суд, не нести воинской повинности.

Его сын Вендель—Филиппс Гаррисон, ознакомившись в английском переводе с книгой Толстого «В чем моя вера?» и найдя в ней мысли, сходные «с исповеданием его отца», обратился к Толстому с письмом и прислал ему «Декларацию», составленную его отцом.

Еще до писания «Царства Божия внутри вас» Толстой уже был хорошо знаком с деятельностью Вильяма—Ллойда Гаррисона, Петра Хельчицкого, Адина Баллу и других проповедников учения о непротivлении злу насилием. Их учения были им творчески использованы в своей книге.

В ответном письме Толстой спрашивал Венделя Гаррисона, нет ли у него краткой биографии Вильяма Гаррисона. Сыновья Вильяма Гаррисона прислали Толстому в подарок краткую биографию их отца и два его фотографических портрета, а впоследствии и подробную биографию их отца в нескольких томах, составленную ими (Нью—Йорк, 1885—1889).

Много лет спустя, в 1903 г., Толстой вспоминал, что, читая ее, он испытывал «духовную радость» (т. 36, стр. 95—99). «Декларацию» Гаррисона Толстой перевел и свой перевод неоднократно исправлял в черновых рукописях; вместе со сведениями об общественной деятельности Гаррисона он включил ее в I главу книги «Царство Божие внутри вас».

переворота во взглядах, чувствах и действиях нашего общества относительно греховности насилия по отношению к внешним и внутренним врагам. Принимаясь за это великое дело, мы впопоне сознаем, что наша искренность может быть подвергнута жестоким испытаниям. Наша задача может навлечь на нас оскорбления, обиды, страдания и даже смерть. Нам ожидает непонимание, ложное толкование и клевета. Против нас должна подняться буря. Гордость и фарисейство, честолюбие и жестокость, правители и власти, — всё это

может соединиться, чтоб уничтожить нас. Таким образом поступали с мессией, которому мы стремимся подражать по мере сил своих. Но нас не пугают эти ужасы. Мы надеемся не на людей, а на всемогущего господа. Если мы отказались от человеческого заступничества, что же может поддержать нас, как не одна вера, побеждающая мир? Мы не будем удивляться тем испытаниям, которым мы подвергнемся, а будем радоваться тому, что удостоимся разделить страдания Христа.

Вследствие всего этого мы передаем души

свои Богу, веруя тому, что сказано, что тот, кто оставит дома и братьев и сестер, или отца, или мать, или жену, или детей, или поля ради Христа, получит во сто раз больше и наследует жизнь вечную.

Итак, твердо веруя, несмотря на все, что может вооружиться против нас, в несомненное торжество во всем мире основ, выраженных в этом провозглашении, мы прилагаем здесь свои подписи, надеясь на разум и совесть человечества, более же всего на силу Божию, которой и вручаем себя.

В марте 1967 года Мохаммед Али подтвердил свое право на звание сильнейшего боксера — профессионала, одержав убедительную победу над очередным претендентом на титул чемпиона мира — Зоро Фолли. А через месяц произошло событие, заставившее оценить фигуру виртуозного мастера кожаной перчатки совсем иной мерой. Той, которая всегда применялась к людям, встававшим в оппозицию государственной машине и защищающим свои убеждения. Их можно считать сумасшедшими, можно поднимать на смех мотивы, заставляющие поступать в разрез здравому смыслу, но не уважать человека, который не на словах, а на деле рискует слишком ценными в обществе вещами, нельзя.

На плацу военной базы в Хьюстоне перед призывной комиссией выстроились новобранцы, каждый из которых, согласно установленному правилу, обязан был, выслушав текст присяги, сделать шаг вперед. Когда офицер выкрикнул имя Мохаммеда Али, тот остался в строю недвижимым. Соседи, плечом к плечу стоявшие рядом, опасливо скосили на знаменитость глаза. Офицер, дернув плечами: «Оглох, что ли, парень?», снова гаркнул: «Мохаммед Али». Но тот, вытянувшись в струнку и глядя прямо перед собой, стоял как вкопанный. И этим было сказано все. Прервав присягу, начальство проинформировало о неслыханном инциденте государственного прокурора в Хьюстоне. Очевидно, оттуда посоветовали не обострять ситуацию, принимая во внимание обилие прессы и телекамер на церемонии присяги.

Мохаммед заявил, что «ни под каким видом не будет воевать» не только во Вьетнаме, который в это время уже подвергся агрессии со стороны США, но и в любой другой стране мира. Подобные заявления не были секретом, Мохаммед делал их и раньше, но общественность не покидала уверенность, что в определенный момент он дрогнет. Слишком опасно, опрометчиво было прослыть «плохим американцем». «Он не сделает этого, он слишком любит себя и свою славу», — говорили те, кого хвастливые заявления (а их действительно было немало) выводили из себя. И вот, наконец, стало понятно — он сделал это! «Руководствуясь своей совестью, личными убеждениями и как мусульманский священик, я принял решение отказаться служить в армии. Я это не скрывал вчера и повторяю сегодня... Я не поеду за десять тысяч километров, чтобы помогать тем, кто исповедует веру рабовладельцев, помогать им угнетать людей с другим цветом кожи в других странах мира».

Поступок Али произвел эффект разорвавшейся бомбы. Пентагон был более чем раздражен — еще бы, этот чертов демагог подводил мину под незыблемый закон: Америка

всегда права. Вскоре стало известно, что Всемирная боксерская ассоциация лишила Мохаммеда Али титула чемпиона мира. Решение это было тут же поддержано Боксерской ассоциацией Нью-Йорка и еще двумя самыми влиятельными боксерскими ассоциациями: европейской и английской. И это было только началом. Против Мохаммеда даже было возбуждено дело об уклонении от воинской повинности. В мае суд города Хьюстона вынес приговор: 5 лет тюрьмы и 10 тысяч долларов штрафа. Мир не верил своим ушам — никто не мог припомнить, чтобы страна торжествующей демократии стреляла в своих же героев «на поражение».

Тюремного заключения Али удалось избежать: он был оставлен на свободе под большой денежный залог. Адвокат подал

## ПОСТУПОК

апелляцию, и началась долгая четырехгодичная тяжба, не очень обременявшая американскую Фемиду, но совсем иначе повлиявшая на Мохаммеда Али.

Со стороны казалось, что удар Пентагона был скользким — Али постоянно видели на антивоенных митингах. Он вел бурную пропаганду против войны. В сознании американцев несколько в ином ракурсе проявился образ преуспевающей, избалованной славы звезды. Его гражданскому мужеству волей-неволей приходилось отдавать должное. Мохаммед платил по всем счетам и платил дорого: репутацией, кошельком, и последнего прагматичные американцы не могли не оценить.

Но по-настоящему понимал Али тот, кто прошел через ад отлученности от своего дела. Скрипач без смычки, актер без подмостков, моряк, прикованный к суше, — те, кто не умел и не желал делать ничего, кроме того, к чему их призвал Всевышний.

Видимо, именно поэтому люди творчества, которое само по себе предполагает свободу волеизъявления, подали голос в защиту стропитивого экс-чемпиона. В декабре 1969 года в адрес Белого дома было послано обращение с требованием открыть для Мохаммеда Али ринг. Под ним стояли подписи Игоря Стравинского, Джона Апдайка, Элизабет Тейлор, Айзека Азимова, Генри Фонда, Гарри Беллафонте, Ирвина Шоу... Это лишь некоторые из ста двадцати представителей писательской и артистической элиты Америки.

Долгих четыре года ринг был закрыт для Мохаммеда. 28 июня 1971 года Верховный суд США принял решение о прекращении его дела и вынес оправдательный приговор: Мохаммед Али имел право на отказ от военной службы, основываясь на своих религиозных и моральных убеждениях. Тренер смотрел на будущее Мохаммеда с определенной долей

опаски: профессиональный бокс практически исключает возвращение на ринг после столь долгого перерыва. «Если кто-то и способен на такое, то только он», — размышлял, уповая на сверхъестественную способность Али опровергать любые прогнозы, тренер.

Бои после «второго пришествия» Али показали, что те, кто не принимал его в расчет, поторопились... Экс-чемпион не уклонялся ни от одного предложенного матча, не боялся поражения и с тем феноменальным упорством, которое отличало его всегда, тренировался. «Я бегал до тех пор, пока мои легкие едва не лопались, а язык не распухал. Как же я терзал свое тело и как ненавидел бесконечные тренировки, когда каждый мускул просил пощады и хоть немного отдыха», — писал Али. — Но я упорно твердил себе: страдай, если хочешь стать чемпионом. А я очень хотел им стать».

Поражение от Фрээера, одного из сильнейших тогда боксеров — тяжеловесов, подхлестнуло Али: «Мы с тобой скоро встретимся, Джо!» Он стал с еще большей верой и упорством готовиться к матчу-реваншу. Победа над Фрээером открыла бы для Али дорогу к схватке с чемпионом мира и новой звездой бокса Джорджем Форменом.

8 марта 1971 года состоялся матч, заставивший самых завзятых скептиков признать: Али — вернулся. «Мэдисон Сквер-гарден» со своими десятью тысячами зрителей был покорен. Мир увидел бокс, который мог показать только Али. Он снова танцевал, кружил, ерничал, прикидывался обессилевшим, имитировал подгибающиеся ноги, сбивая противника с толку, забивался в угол ринга, будто испуганный градом ударов «великолепного Джо». Это был уже не просто бокс, а театр со своим развитием действия. Но что будет дальше, знал только Али. Громадный зал, затаив дыхание, наблюдал за этой захватывающей игрой: силовые удары Фрээера проходят мимо, попрыгунчик Али остается неуязвимым. Судьи оценили его преимущество. Этот 12-раундовый поединок, очень важный для него, Али выиграл по очкам. Радости его не было предела, и на прессконференции он не преминул вернуться к своим залихватским прогнозам: «Я отупил Фрээера, отуплю и Формена, а потом снова стану чемпионом».

Людмила Третьякова,  
Три пришествия Мохаммеда

**www.aqs.demokratia.ru**  
**Всероссийская коалиция НПО**  
**«За демократическую альтернативную**  
**гражданскую службу!»**  
богатая подборка различных материалов для тех кто проходит АГС: законы, пособия, книги, новости, форум, консультации

## ЗАЩИТИ СЕБЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

### ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАС ОТСТРАНЯЮТ ОТ РАБОТЫ, ПЕРЕВОДЯТ НА ДРУГУЮ РАБОТУ, НАПРАВЛЯЮТ В ПРОСТОЙ

Распространенной мерой воздействия на непокорных работников и профактивистов являются различные способы лишения их заработка, что делается путем:

1. Отстранения работника от выполняемой работы (занимаемой должности),
2. Перевода на нижеоплачиваемую должность,
3. Направления работника в простой.

Встречались случаи, когда активных профсоюзников годами «мариновали» в простое или вдали от оговоренной трудовым договором должности. Очевидно, что, если работодатель нарушил закон, вы будете подавать на него в суд. Но есть ли еще какие-нибудь способы противодействия?

Поскольку указанные меры воздействия на активистов различны с точки зрения права и технологии сопротивления им, то рассмотрим их по порядку.

Отстранение работника от выполняемой работы (занимаемой должности) (регулируется ст. 212 ТК РФ) означает, что его временно не допускают к работе с приостановкой выплаты заработка. Это может быть сделано на основании заключения медицинской комиссии, по тем или иным основаниям признавшей работника негодным к исполнению трудовой функции в соответствии с заключенным трудовым договором.

За отстранением нередко следует перевод на другую равноценную либо нижеоплачиваемую работу, а при отсутствии таковой или при отказе работника на перевод — следует его увольнение. Вы можете обжаловать отстранение от работы, обратившись в Комиссию по трудовым спорам на предприятии, а также подав заявление в суд. При этом сразу же стоит сообщить о приказе об отстранении от работы профсоюз и заручиться его поддержкой.

Если отстранение от работы основывается на заключении медицинской комиссии, то работник может написать заявление (или собрать подписи под коллективным заявлением) с требованием представить возможность пройти внеочередной медосмотр (Ст. 212 ТК РФ) с участием врачей, не входивших в прежнюю медкомиссию. Совершенно ясно, что для сомнений в объективности медкомиссии должны быть серьезные основания. Для этого отстраненному от работы работнику нужно пройти независимое медицинское

обследование. Если оно даст иной, результат, то и его коллеги потребуют внеочередного медосмотра, проводимого независимыми специалистами.

Перевод на другую работу чаще всего бывает:

- а) при сокращении штатной единицы;
- б) как следствие отстранения от работы по медицинским противопоказаниям.

Как показывает практика, работодатель может издать и незаконный приказ о переводе, например, после законного отказа работника выполнять не оговоренную трудовым договором работу. Однако вы вправе не подчиниться такому приказу и продолжать выполнять прежнюю работу, одновременно обжаловав приказ в КТС или в суд. В случае, если вас не будут допускать к вашей прежней работе, можете просто находиться весь день на рабочем месте и читать книжки. Если рабочее место будет заблокировано администрацией или занято другим работником, остаётся находиться на территории предприятия, к примеру, в нарядной, в профкоме, в ожидании решения КТС или суда. Очень хорошо, если «в ожидании» распоряжений от начальства вы демонстративно займетесь какими-нибудь профсоюзными делами: написанием плаката, подготовкой исковых заявлений в суд и других документов, приемом членов профсоюза и т.п.

Профсоюз же при этом должен выпустить листовку с разъяснением ваших действий и указанием на то, что своими необдуманными действиями администрация сама освободила вас для профсоюзной работы с последующей оплатой вам по среднему заработку.

При этом надо по-прежнему ежедневно отмечаться в табельной до начала и по окончании смены. Если табельная откажется фиксировать Ваше присутствие, то пусть профком сам ведет ваш табель, чтобы при необходимости можно было представить его в суд для оплаты дней вынужденного прогула. В этом случае вы обезопасите себя от увольнения за прогул.

Направление работника в простой. В соответствии с законом время простоя оплачивается в размере не менее 2/3:

- а) от среднего заработка работника (в случае простоя по вине работодателя);
- б) либо от тарифной ставки (оклада) — при простое по не зависящим от работодателя и

работника причинам).

Устанавливается же факт простоя работодателем на основании письменного заявления работника (Ст. 157 ТК РФ. В последней редакции этой статьи (от 30 июня 2006 г.) обязанность работника известить работодателя о начале простоя сохранена только для случая, когда простой вызван поломкой оборудования и другими причинами, делающими невозможным выполнение работником его трудовой функции.). И вот представьте себе ситуацию: работодатель не увольняет активистов профсоюза (чтобы они затем не вернулись по суду), а находит способ выжить их с предприятия. Для этого надо не слишком много: а) перевести «крикунов» на старое оборудование, которое постоянно простаивает в ремонте, или б) не поставлять им сырье (если это завод), или в) перебросить бригаду с проходки, где основной заработок, «на бетон», где полсмены можно проспать в ожидании очередного «миксера» — бетоновоза (если это метрострой).

Есть еще немало способов организовать вам простой! В этих ситуациях вы оказываетесь перед выбором: остаться без работы и без заработка либо заявить о простое и получить хоть какие-то деньги. Находясь в таких простоях месяцами, люди часто не выдерживают и уходят с предприятия. Вот в чем опасность простоя. Так что же делать, если вас наказали простоем?

Организуйте в ответ коллективный простой. Разница от обычного простоя лишь в том, что при обнаружении причин «экономического, технологического, технического или организационного характера», которые являются основанием для простоя, работники согласованно и одновременно составляют на имя работодателя письменные заявления о простое (ст. 72–2 и 157 ТК РФ). В некоторых организациях, которые не могут похвастаться исправным оборудованием и образцовой охраной труда, такой способ профсоюзами уже применялся. Как и во всем, его эффективность прямо пропорциональна масштабам применения.

Под стать простоею окажется и согласованное требование письменных производственных заданий под роспись на тех рабочих местах, где имеются серьезные нарушения охраны труда.

### ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НАЧАЛЬСТВО ВАС ОБМАНЫВАЕТ, НЕ ВЫПОЛНЯЕТ ОБЕЩАНИЙ

В арсенале недобросовестного работодателя есть разные виды оружия. Так, начальство может сфальсифицировать документ, задним числом издать приказ. Завести новый сменный журнал и подделать в нем записи. Собрать с людей деньги на централизованную закупку продуктов, но не дать продуктов и не вернуть деньги. Попросить прекратить массовую акцию, обещая на переговорах разрешить все волнующие профсоюз вопросы, и на первой же встрече отказаться их разрешать. Спросите любого профсоюзника, и он приведет вам дюжину подобных случаев.

Как уличить обманщиков? Как заставить их исполнять обещания? Как доказать факт подделки документа? Ответить на такие вопросы непросто. Постараемся дать хотя бы некоторые рекомендации.

Уберечься от первого обмана невозможно. Ведь если человека раньше не уличали во лжи, то нельзя без веских на то оснований отказать ему в доверии только потому, что он начальник. Конечно, есть ситуации, в которых каждое слово должно быть зафиксировано документально.

Чего боится лжец?

А). Огласки. Поэтому пусть любое неосторожно сказанное им лживое слово становится достоянием многих людей.

Б). Крепкой памяти. Пусть за лжецом тянется длинный черный шлейф позора.

В). Ответственности. Пусть лжецу придется отвечать за свою ложь.

Итак, все ваши усилия должны быть направлены на три указанных условия: если вас успели обмануть, они будут лекарством, если же еще нет, то профилактическим средством от

лжи.

Если начальник не держит слова, двуличен, на людях говорит одно, а с глазу на глаз — другое, то вы можете сделать так:

1. потребуйте, чтобы он беседовал с Вами, пусть в его кабинете, но в присутствии свидетелей, которым вы доверяете;

2. откажитесь от беседы с ним в его кабинете. Пусть он придет на ваше рабочее место и, опять-таки, говорит при свидетелях;

3. возьмите на встречу с ним диктофон, причем, в зависимости от момента, можете держать его демонстративно или, наоборот, скрытно (в сумочке или в кармане);

4. после встречи прокрутите запись товарищам, причем постарайтесь, чтобы об этом узнал и начальник. Еще лучше сделать это в его присутствии. Пусть краснеет.

Если вы получаете устное распоряжение (касательно исполнения тех или иных работ), но подозреваете подвох, то потребуйте, чтобы распоряжение было дано в письменной форме, и сохраните у себя его экземпляр.

Публичные встречи с работодателем лучше всего фиксировать на аудио- или видеоаппаратуру. Если выступление руководителя содержало какое-либо важное обещание: к примеру, заменить лопнувшие во время морозов трубы в раздевалках и дать горячую воду в заледеневших душевых, то, помимо обращения в Госинспекцию труда и других действий, рекомендуемыми нами при нарушении охраны труда, это обещание можно незамедлительно растиражировать:

а) дать стенограмму выступления в листовке или спецвыпуске газеты профсоюза, особо выделив и прокомментировав важные для вас места;

б) сделать стикеры с короткой ключевой фразой, вроде такой:

«Гендиректор Иванов обещал дать отопление в раздевалках к 1 февраля. Мы ждем!». Стикеры расклеить по всей территории предприятия в самых людных и заметных местах. Эти же или стикеры с похожей надписью расклеить в квартале, где живет Иванов;

в) изготовить плакаты с крупной надписью «До исполнения обещания Иванова осталось \_\_\_ дней», и ежедневно вставлять в прорези плаката новые цифры, обозначающие число оставшихся дней;

г) организовать кампанию телефонных звонков в службы, цель которой — убедить дирекцию в безопасности людей и общественном контроле за ходом ремонта;

д) передать текст выступления в СМИ, может быть, даже организовать пресс-конференцию, на которой показать журналистам запись выступления. Возможная тема пресс-релиза: «Рабочие переодеваются на морозе. В душевых лед. Директор Иванов обещает исправить ситуацию к 1 февраля».

Конечно, если гендиректор еще не успел зарекомендовать себя как обманщик, а вопрос не слишком важен, то перечисленные действия можно применить и выборочно. Однако в любом случае, чем дальше разойдется волна, чем больше будет заинтересованных откликов, тем надежнее гарантии, что руководителю придется сдержать свое слово.

Естественно, что к дате, когда важное обещание может быть нарушено, нужно спланировать и начать подготовку целого набора различных коллективных мероприятий. При этом руководство должно быть в курсе подготовки вами каких-то акций, но не посвящено в подробности. Пусть почувствует над собой ваш контроль. Пусть поймет, что значит — не сдерживать слово, данное своим работникам!

Автор — Вадим Большаков.

Активист Профсоюза работников ТЭК Санкт-Петербурга, имеет более чем пятнадцатилетний опыт защиты трудовых прав — как индивидуальных, так и коллективных. Исследователь истории российского рабочего движения. В тексте приведены исторические примеры — «атомы истории», как их называет сам автор. Связаться с автором можно через Центр социально-трудовых прав.

## ИЗ ИСТОРИИ РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ

### Час терпеть, век жить (1881–1884 гг.)

Златоустовские мастерские всегда знали, что правду найти нелегко. Но и упорства им было не занимать. Точильный цех, например, дружно хлопотал о сокращении выслуги для себя с 35 до 15 лет. Обратились к управляющему заводу, тот сослался на начальника горного округа. В ноги поклонились начальнику, тот кивнул на директора Горного департамента. И так далее.

На 4-й год хлопот дело дошло до Министра земледелия и гос. имуществ. На 5-й — занятым на сухой заточке сабель во всей горнозаводской отрасли была установлена выслуга лет из расчета 1 год за три. На пенсию мог теперь уходить точильщик с 12-летним стажем. То есть 35 лет от роду! Звучит, как сказка.

### Шесть аршин (1898 г.)

Сосланный из Питера в Иваново-Вознесенск Егор Афанасьев долго не мог поступить на работу: не брали, как закоренелого смутьяна. Наконец, устроился на ткацкой фабрике Бурылина. Другой бы на радостях был как шелковый. Но Егор — парень неумный, да к тому же не слепой.

Заметил он в упаковочной кладовой, что у него неправильная мера в куске товару. Законная мера, утвержденная фабричным инспектором, была 60 аршин. В кладовой же на куске стояло 66 аршин. Так Егор установил, что рабочих у Бурылина обмеривают на 6 аршин с куска. Сообщил товарищам, те стали мерить куски, а убедившись в жульничестве озирина бросили работу и потребовали фабричного инспектора. Тот разобравшись, признал правоту забастовщиков...

Пришученный Бурылин вынужден был расплатиться с рабочими сполна. А Афанасьева хотел было турнуть с фабрики, да инспектор не позволил.

### Не от мира сего (нояб. 1965 г.)

В Ленгорсуде слушается дело подпольной группы журнала «Колокол». Рабочий Хроманыгин, вызванный по поводу найденной им прокламации, подробно рассказывает, когда, с кем и сколько раз в тот день он «принимал по маленькой». Судья пытается его прервать, но Хроманыгин упорно возвращается к своей теме. Наконец, судья раздраженно бросает: «Нас не интересуют ваши выпивки!» Тут уже возмущается Хроманыгин: «А зачем же вы меня сюда притащили?!»

Второй свидетель — рабочий оказывается еще более неадекватен. Он, видите ли, не считает листовки антисоветскими.

Ох уж эти рабочие! Никакой тебе сознательности!

[www.trudprava.ru](http://www.trudprava.ru)

Центр

социально-трудовых прав

на этом сайте можно узнать:

что такое профсоюз, о трудовых договорах, как ведутся переговоры с работодателем, правильно ли платится зарплата, что такое трифная сетка, как решаются трудовые споры, кто такой рабочий и что такое рабочая солидарность, что делать при невыплате заработной платы, другие вопросы трудового законодательства

## АЗЕРБАЙДЖАН: ЗАКОН ОБ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СПЛУЖБЕ ВСЕ ЕЩЕ НЕ ПРИНЯТ

Отказавшийся от военной службы по религиозным убеждениям азербайджанский свидетель Иеговы Самир Хусейнов освобожден из тюрьмы, сообщает "Форум 18".

Хусейнов был освобожден 1 мая без объяснения причин, хотя его ходатайство об отмене приговора было отклонено. "В связи с тем, что я не был оправдан, у меня теперь есть судимость, — пожаловался Хусейнов. — Если я захочу найти работу и работодатель об этом узнает, он будет относиться ко мне с большой осторожностью". Хусейнов настаивал в беседе в корреспондентом "Форума 18", что "у государства на 100% не было права" посадить его и что у него, напротив, есть права, "гарантированные Европейской конвенцией о правах человека".

Свидетели Иеговы рассказали "Форуму 18", что никому из их молодых людей больше не грозит преследование за отказ от обязательной военной службы по религиозным убеждениям, хотя некоторые из них подвергались давлению со стороны офицеров, отвечающих за призыв в армию.

Вступая в Совет Европы в 2001 г., Азербайджан обещал создать альтернативную военную службу к январю 2003 г., но этого не было сделано. Официальные лица утверждают, что "закон об альтернативной военной службе будет принят в этом году".

"Проект закона еще не был представлен в парламент, — сообщил "Форуму 18" эксперт парламентской комиссии по законности и государственному устройству Джехун Гарев. — Однако наши руководители заявили, что мы готовы принять этот закон, он находится в решающей стадии и будет принят в этом году". Он рассказал, что проект был подготовлен в администрации президента группой депутатов парламента.

Однако не все депутаты парламента Азербайджана поддерживают эту инициативу. Некоторые из них считают, что принятие этого закона для Азербайджана, который находится в военном положении, неприемлемо.

Гарев отказался признать, что его страна не выполнила своего обещания Совету Европы принять этот закон к январю 2003 г.. Он заявил, что промедление "связано с объективными обстоятельствами", имея в виду нерешенный конфликт с Арменией по поводу Нагорного Карабаха.

Между тем, правозащитники пожаловались на секретность, которая окружает принятие закона об альтернативной службе. "Проект закона держится в строгой секретности и никогда не обсуждался публично", — сообщил "Форуму 18" глава расположенного в Баку азербайджанского правозащитного центра Эльдар Зейналов.

Проект закона «Об альтернативной военной службе» планировался к принятию уже на весенней сессии Парламента Азербайджана. Об этом сообщил глава Исполнительного Аппарата Милли Меджлиса Сафа Мирзоев.

Как заявил Мирзоев, проект закона «Об альтернативной военной службе» полностью готов и был одобрен международными организациями.

Г.Джабиев, корр. Trend News

# ПЕРМЬ ВОРОТИТ НОС ОТ АГСНИКОВ

Этой весной ни одно пермское предприятие не подало заявок на «альтернативщиков»

В 2004 году вступил в действие федеральный закон «Об альтернативной гражданской службе». В 2005 – в Пермской областной детской клинической больнице появились альтернативнослужащие. Прошло еще два года – в Перми по-прежнему АГС проходят только два человека. Через год они на законных основаниях уйдут в альтернативный «дембель». А дальше? Больше АГСники в Перми никому не нужны? Ни учреждениям здравоохранения и социальной сферы, ни промышленным предприятиям?

## Не только «горшки выносить»

Противники АГС продолжают создавать и поддерживать разнообразные мифы. Самый распространенный: «альтернативно служить – горшки выносить». На прошлой неделе я побывала на Нижнетагильском вагоностроительном заводе, где трудятся около 60 альтернативщиков. Прежде всего, ребят, прибывающих в Тагил из разных регионов, надо было разместить в благоустроенном общежитии. При чем с учетом их вероисповедания. На завод приехали приверженцы девяти так называемых «не основных» конфессий. И кадровикам было непросто понять, что Свидетеля Иеговы не стоит селить в одну комнату с, ну скажем, «ново-заветником» или с атеистом – антимилитаристом. Иначе бесконечные дискуссии на теософские темы не оставят парням времени и сил ни на что другое.

– А подбор рабочего места для каждого чего стоит, – рассказывает Валентина Николаевна.

По ее словам, отдел кадров завода подавал в Федеральную службу занятости (которая распределяет АГСников по рабочим местам) заявку на токарей, слесарей, и прочих специалистов не ниже 3-го разряда. А прислали ребят, в основном, не имеющих специальности вообще. Пришлось обучать прямо здесь, благо у предприятия есть собственная база подготовки рабочих всех необходимых профессий.

## Они спасают завод

– Не проще ли было отказаться от «непрофильных»? В ответ на этот вопрос Валентина Николаевна приводит цифру – сколько молодых рабочих, не альтернативщиков, а просто пришедших к ним после окончания выпускников местных профучилищ или обученных на самом заводе

должны этой весной уйти на военную службу. А пополнения из ПТУ и техникумов тоже ждать не приходится, так как отсрочки для их учащихся, как и для тех, кто учится в колледжах, с этого года отменены. Получается, что в этой ситуации альтернативнослужащие просто – таки спасают завод.

Также точно АГСники спасают от кадрового голода и Казанский пороховой завод, трудясь на производстве «мирного» пороха для фейерверков, о чем узнала, будучи в командировке в Татарстане. Кстати это производство дает немалую прибыль предприятию, ведь расцвечивать в небо фейерверками сейчас очень модно.

В Нижегородской области и целом ряде других регионов альтернативщики «закрывают» вакансии рабочих мест, например, в почтовых отделениях.

Хотя и «горшки выносить» ничуть не зазорно, что доказывают те ребята, которые проходят АГС в учреждениях здравоохранения и социальной сферы.

## Бывший «афганец» за «альтернативку»

Мой знакомый из Владимира, бывший «афганец», Алексей Андрианов защитил кандидатскую диссертацию, в которой доказал, что альтернативная гражданская служба может дать весомый вклад в экономику региона.

Но, Госдума, невзирая на предложения правозащитников и ученых, приняла закон «Об альтернативной гражданской службе» на основе проекта, написанного под диктовку Минобороны. Естественно, без всяких «акцентов» на вклад в экономику. Срок АГС – 3,5 года, самый длинный в мире. Служить альтернативщики должны преимущественно за пределами региона постоянного места проживания. Муниципальным предприятиям фактически запрещено подавать заявки на АГСиков. И число желающих проходить АГС сразу резко сократилось.

## Кандидат на АГС – кандидат в «психушку»?

С этого года число желающих проходить АГС в России снова стало расти. Причин несколько. Во-первых, с 1 января срок АГС сократился с 3,5 лет до 1 года 9 месяцев. Во-вторых, отменены отсрочки по уходу за престарелыми и больными родственниками и

отсрочки для отцов, имеющих детей в возрасте до 3 лет. Те, кто не хочет оставлять в беде своих близких, надеются на АГС, как на спасительную соломинку.

Но увеличится ли число альтернативщиков в Перми? Предпосылок для этого пока нет. Да и как оно может увеличиться, если ни одно из пермских промышленных предприятий не передало в Федеральную службу занятости ни единой заявки на АГСников?

Немалый вклад в сокращение числа потенциальных альтернативщиков вносят и районные военкоматы. По закону заявление о замене военной службы на АГС подается в призывную комиссию через военкомат, который не в праве его не принять. Но призывники, обратившиеся за консультацией в Центр поддержки демократических молодежных инициатив, рассказывают самые странные истории о препонах, которые им чинят в райвоенкоматах, не желая принять заявление. И если даже примут, может попасться еще много камней преткновения на пути к АГС. Например, психиатр, занимающийся освидетельствованием призывников в одном из военкоматов Перми, отправил на обследование в психдиспансер парня только потому, что он заявил о себе, как о претенденте на альтернативную гражданскую службу.

Интересно, долго ли еще Пермь будет воротить нос от альтернативнослужащих?

**Ирина Кизилова**

«Центр поддержки демократических молодежных инициатив»

Издание осуществлено Всероссийской коалицией общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» в рамках Общественной Инициативы «Гражданин и Армия» (Российские правозащитные организации в поддержку призывников, военнослужащих и альтернативнослужащих: действия по обеспечению верховенства закона), осуществляемой при поддержке Представительства Европейской Комиссии в Российской Федерации. Ответственность за содержание несёт Всероссийская коалиция общественных объединений «За демократическую альтернативную гражданскую службу» и её содержание не может рассматриваться как отражающее официальную позицию Европейского Союза.

## Друзья!

Если вы проходите АГС и хотите получать эту газету - свяжитесь со мной по координатам, указанным ниже.

**АЛЬТЕРНАТИВЩИК**  
информационное издание  
Центра миротворческих  
и правозащитных гействий

телефон  
8-917-857-36-57

почтовый адрес  
420059, г. Казань, а/я 132  
e-mail: antimil@riseup.net  
главный редактор: Алёткин Герман  
тираж 450 экз.  
не предназначено для продажи

